

## A Magyar Állami Operaház Kollektív Szerződése 2003-2006

### Sűgők

#### Speciális rendelkezések

#### 1.§. A munkavégzés és díjazása

##### 1.) bekezdés

- a) A sűgők alapilleményükért kéthónapos időtartamon belül (szeptember-október: november-december; január-február; március-április; május-június) 56 szolgálat; évi 280 szolgálat teljesítésére kötelezhetők.
- b) A fél-évadonként teljesítendő 140 szolgálat túlteljesítéséért túlszolgálati díjat kell fizetni. A túlszolgálatok ellenében fizetendő díjazást a munkáltató a fél évadra előirányzott 140 szolgálat túllépését követő második hónap 5. napjáig köteles megfizetni a munkavállaló részére. a (2) bekezdés a) és b) pontjában foglaltak szerint.
- c) A kéthavi időtartamra előirányzott szolgálatok túllépéséért túlszolgálati díjat kell fizetni. A munkáltató a túlszolgálatokat a kéthavi időtartamra előirányzott szolgálat (56) túllépését követő második hónap 5. napjáig köteles megfizetni. a (2) bekezdés a) és b) pontjában foglaltak szerint.
- d) Ha a tárgyhónapban teljesített szolgálatok száma a 32 meghaladja, a munkáltató a 32 szolgálat felett teljesített túlszolgálatok ellenértékét a (2) bekezdés a) és b) pontjában foglaltak szerint a tárgyhónapot követő második hónap 5. napjáig köteles megfizetni.
- e) Az 1.§ 1.) d) pont alapján kifizetett túlszolgálatokat az 1.§ 1.) b), és a c) pont esetében is figyelmen kívül kell hagyni. Az 1.§ 1.) c) pont alapján kifizetett túlszolgálatokat az 1. § 1.) b) pont esetében figyelmen kívül kell hagyni.
- f) A január-február hónapokban teljesített túlszolgálatok elszámolása úgy történik, hogy a januári túlszolgálatokat az első-, a februári túlszolgálatokat a második fél-évadra irányadó 140 szolgálat szem előtt tartásával kell elszámolni az 1.§ 1.) b) pontja szerint.
- g) A sűgő munkavégzési kötelezettségének 5 napos munkahéttel számolva osztott munkaidőben tesz eleget.

##### (2) bekezdés

- a) Egy szolgálat pénzbeni értékének kiszámítása: a tárgyévadban (augusztus 1- július 31. 12 hónap) folyósított összes alapillemény és valamennyi pótlék együttes összege osztva a tárgyévadban teljesítendő kötelező szolgálatszámmal.
- b) A (1) bekezdés a.), b), c) és d) pontjában meghatározott túlszolgálat ellenértékéért az egy szolgálat értékéért meghatározott összeget plusz annak 50%-át kell a munkavállalónak megfizetni.

##### (3) bekezdés

- a.) Szolgálatnak minősül minden előadás, valamint próba, amelyre a sűgőt berendelik vagy utasítják. Egy próba időtartama maximum 4 óra. Az előadási szolgálat időtartama maximum 4 óra. A négy órai próba időtartamon belül különböző darabok (produkciók) próbái is tarthatók. Ezek összesen egy szolgálatnak számítanak.

- b.) A sűgők munkaidejének részét képezi az előadásokhoz és a próbákhoz kapcsolódó, 30 percet meg nem haladó időtartamú előkészületi idő, valamint az otthoni felkészülési idő. Ezek külön szolgáltatnak nem számítanak.
- c.) Egy-egy darab azonos szereposztásának összes próbáját és előadásait lehetőség szerint ugyanazon sűgő végzi.
- d.) Az a.) pontban meghatározottakat meghaladó szolgálat rendkívüli munkavégzésnek minősül. A 4 órát meghaladó előadások és próbák esetén minden megkezdett óráért fél szolgálat értékéként meghatározott összeget kell a sűgőnek a rendkívüli munkavégzést követő második hónap 5 napjáig megfizetni.
- e.) A 8 óra túllépése rendkívüli munkavégzésnek minősül, ezért a 8 óra túllépése esetén minden megkezdett óráért fél szolgálat értékéként meghatározott összeget kell a sűgőnek a rendkívüli munkavégzést követő második hónap 5 napjáig megfizetni.
- f.) Ha mind a d.) mind az e.) pont alapján járna a díjazás akkor azt csak az egyik jogcímen kell a munkavállaló részére megfizetni.

#### (4) bekezdés

- a.) A munkavállaló napi 2 szolgálat teljesítésére kötelezhető. A két szolgálat között legalább egy óra munkaközi szünetet kell biztosítani. Ha a munkáltató a legalább egy óra szünetet nem tudja biztosítani, az elvett munkaközi szünetért fél szolgálat értékéként meghatározott összeget kell a munkavállaló részére a munkavégzést követő második hónap 5. napjáig megfizetni.
- b.) Ha a munkavállalót délelőtt és este rendelik be a két berendelés között legalább 3 óra szünetet kell biztosítani.
- c.) Amennyiben a 2 szolgálat időtartama a 8 órát meghaladja a (3) bekezdés e.) pontjában foglalt rendelkezést kell alkalmazni.
- d.) Ha munkavállalót délelőtt és délután, vagy délután és este rendelik be szolgálatra, a második berendelésért járó 1 szolgálaton kívül, amit a teljesített szolgálatához kell hozzáírni egy fél szolgálatot kell a munkavállalónak a fél évadra irányadó szolgálatszám terhére jóváírni, amennyiben a két szolgálat között nincs minimum egy óra szünet.
- e.) Ha mind a (3) bekezdés, mind ezen bekezdés a.) mind a d.) pont alapján járna a díjazás akkor azt csak az egyik jogcímen kell a munkavállalónak megfizetni.
- f.) A harmadik berendelését – amelyet csak a munkáltatói jogkör gyakorlója rendelhet el írásban a szakszervezet előzetes jóváhagyásával - egy szolgálatot a fél évadra irányadó szolgálatszám terhére jóvá kell írni, ezen túl pedig egy szolgálatot a fél évadra irányadó szolgálat szám összegét kell a munkavállaló részére a rendkívüli munkavégzést követő második hónap 5. napjáig megfizetni.
- g.) Duplázásnak minősül vasárnap és ünnepnap kivételével végzett két előadási szolgálatot illetve fizető közönség előtt zajló előadási főpróba. Duplázás esetén a két szolgálatot a teljesített szolgálathoz hozzá kell írni, ezen túl pedig egy fél szolgálatot kell a munkavállalónak a fél évadra irányadó szolgálatszám terhére jóváírni.

#### 2.§. Pihenő- és munkaszüneti napon történő munkavégzés

- a.) A munkavállalót hetente 2 pihenőnap illeti meg.
- b.) A pihenőnapon teljesített szolgálat a kötelező szolgálatba nem számít bele. A munkaidő-beosztás szerinti pihenőnapon végzett munka esetén a pótlék mértéke teljesített szolgálatonként 100%. A pótlék mértéke teljesített szolgálatonként 50%, ha a munkavállaló másik pihenőnapot kap. A pihenőnapot legkésőbb a kéthónapos időtartam végéig kell kiadni. A pihenőnap ellenértékéként az egy szolgálatra eső összeget plusz a pótlékot (amely 50 vagy

- 100%) kell a munkavállaló részére megfizetni a kéthónapos időtartamot követő hónap 5. napjáig.
- c.) Munkaszüneti napon elrendelt és teljesített előadás esetén egy szolgáltatást a munkavállaló teljesített szolgáltatáshoz hozzá kell írni, egy szolgáltatást pedig ki kell fizetni a munkavégzést követő második hónap 5. napjáig.

### 3.§. Bérezés

- a.) A sugók illetménye alapilletményből és művészeti pótlékból áll. A vezető sugó kereset kiegészítése a pótlékalap 300 %-a.
- b.) A vezető sugó helyettesítése esetén a helyettesítő sugót a vezetői kereset kiegészítés időarányos része illeti meg.
- c.) A művészeti pótlék: a mindenkori pótlékalap 50%-tól 300%-ig terjed. Konkrét személyi mértéke évente két alkalommal (január 1. és július 1.) a szakszervezet egyetértésével határozható meg.
- d.) A művészeti pótlék késés és fegyelmezetlenség esetén a szakszervezet írásbeli hozzájárulásával csökkenthető. Ez azonban nem mentesít a fegyelmi felelősségre vonás alól. A művészeti pótlék fegyelmi határozattal csökkenthető.
- e.) A 3. és minden további bemutatóban és felújításban való közreműködésért prémium illeti meg a sugókat. ha – a kötelező szolgáltatatszámok figyelembevételével - a 3. bemutatóban való közreműködés szolgáltatást nem eredményez a munkavállalónak. A prémium összegét a szakszervezet előzetes véleményezése alapján a munkáltató határozza meg.

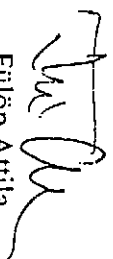
### 4.§.

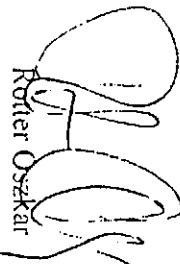
A fenti bekezdésekben nem szabályozott minden további kérdésben a Kollektív Szerződés általános részének rendelkezései irányadók.


### 5. §. Hatály

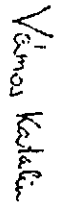
- a.) A fenti bekezdésekben nem szabályozott minden kérdésben a Kollektív Szerződés általános részének rendelkezései, szabályozás hiányában az Mt. és a Kjt. Megfelelő rendelkezéseit kell alkalmazni.
- b.) A Kollektív szerződés jelen speciális részének rendelkezései: 2004. november 2 -től hatályosak.

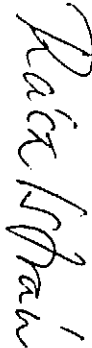
Budapest, 2004. november 2.

  
Fülöp Attila  
Ügyvezető igazgató

  
Róder Oszkár  
SZB elnök

  
Hetényi Márta  
Gazdasági igazgató

  
Vámos Katalin  
Szakszervezeti bizalmi

  
Rácz István  
Szakszervezeti főbizalmi