

## Játékmeสเตอร์ek és segédrendezők

### 1.§ A munkavégzés és díjazása

#### (1.) bekezdés

- a.) A játékmeสเตอร์ek és segédrendezők alapfizetésükért évadonként 280, fél évadonként (azaz augusztus utolsó teljes napián hetétől január 31-ig, illetve a február 1-től június 30-ig terjedő időszakban) 140, havonta 28 szolgálatot kötelesek teljesíteni.
- b.) A játékmeสเตอร์ek és a segédrendezők munkaidejének részét képezi az előadásokhoz és a próbákhoz tartozó előkészületi, valamint az otthoni felkészülési idő, amely szolgálatként nem elszámolható.
- c.) A tárgy hónapban a havi kötelező szolgálatszámon felül, de havi 32 szolgálat alatt teljesített szolgálatokat az öthavonta teljesítendő kötelező szolgálatszámmal kell hozzáítani.  
Ha a tárgy hónapban teljesített szolgálatok száma a 32-t meghaladja, a munkáltató a 32 szolgálat felett teljesített túlszolgálatok ellenértékét a 2. bek. b.) pontban foglaltak szerint a teljesítést követő 2. hónap 5. napjáig köteles megfizetni.
- d.) A játékmeสเตอร์ és a segédrendező munkavégzési kötelezettségének 5 napos munkahéttel számolva osztott munkaidőben tesz eleget.
- e.) Ha a szolgálat időtartama a 4 órát meghaladja, minden megkezdett óráért a KSSZ általános részében foglaltak szerint további fél-fél szolgálat számít be a havi elszámolásba.
- f.) A munkavállaló napi 2 szolgálat teljesítésére kötelezhető. A két szolgálat között legalább egy óra munkaközi szünetet kell biztosítani. Ha a munkáltató a legalább egy óra szünetet nem tudja biztosítani, az elvett munkaközi szünetért fél szolgálat értékékként meghatározott összeget kell a munkavállaló részére a munkavégzést követő második hónap 5. napjáig megfizetni.
- g.) 6 órán felüli próbáért (08.00-22.00 óra között) – amit csak munkáltatói hozzájárulással lehet kimenni (pl.: díszlet-, világítás-, illetve technikai próba) - az általános részben leírt túlszolgálati szabályok szerint fél szolgálatot kell elszámolni óránként a havi szolgálatokhoz.
- h.) Az aznapi előadásokhoz kapcsolódó, azt közvetlenül megelőző és az előadás alatti próba nem számít külön szolgálatnak. Az előadási közvetlenül megelőző próbák időtartama az 1 órát nem haladhatja meg. A 4 órai próbaidőtartamon belül különböző darabok (produkciók) próbái is tarthatók. Ezek összesen egy szolgálatnak számítanak.
- i.) A harmadik berendelésért két szolgálat jár, amelyet a havi kötelező szolgálatszámba számít be. Harmadik berendelést csak a munkáltatói jogkör gyakorlója írásban rendelheti el a szakszervezet előzetes jóváhagyásával.
- j.) A fél évadonként teljesítendő szolgálatok túltejesítéséért a 2. bek. b.) pontjában foglaltak szerint, túlszolgálati díjat kell fizetni. A munkáltató a túlszolgálatok ellenértékét a fél évadra előírányzott szolgálatszám túllépését követő 2. hónap 5. napjáig köteles megfizetni.
- k.) Amennyiben ugyanaz a munkavégzés több jogcímen rendkívüli munkavégzésnek minősül és ezért több jogcímen járna érte kifizetés, akkor a díjazást csak az egyik jogcímen kell a munkavállaló részére megfizetni.

#### (2.) bekezdés

- a.) Egy szolgálat pénzbeni értékének kiszámítása: a tárgyévadban (augusztus 1-től július 31-ig 12 hónap) folyósított összes alapilletmény és valamennyi pótlék együttes összege osztva a tárgyévadban teljesítendő kötelező szolgálatszámmal.

- b.) A túlszolgálat ellenértékéként az egy szolgálatra eső összeget + annak 50%-át kell a munkavállalónak megfizetni a 2.§ c.) pontban foglaltak szerint.

## 2.§ Pihenő- és munkaszüneti napon történő munkavégzés

- a.) A munkavállalót hetente 2 pihenőnap illeti meg.  
b.) A pihenőnapon teljesített szolgálat a kötelező szolgálatba nem számít bele. A munkaidő beosztás szerinti pihenőnapon végzett munka esetén a pótlék mértéke 100% ha a munkavállaló nem kap másik pihenőnapot az elvett pihenőnap helyett. A pótlék mértéke 50%, ha a munkavállaló másik pihenőnapot kap az elvett pihenőnap helyett. A pihenőnapot legkésőbb a kéthónapos időtartam végéig kell kiadni. A pihenőnap ellenértékéként szolgálatonként egy szolgálatot el kell számolni a munkavállaló részére. az egy szolgálatra eső pótlékot (amelynek mértéke 50%, vagy 100%) pedig meg kell fizetni a munkavállalónak a kéthónapos időtartamot követő hónap 5. napjáig.  
c.) Munkaszüneti napon elrendelt és teljesített előadás esetén egy szolgálatot a munkavállaló javára jóvá kell írni, egy szolgálatot pedig ki kell fizetni a munkavégzést követő második hónap 5. napjáig.


## 3.§ Bérezés

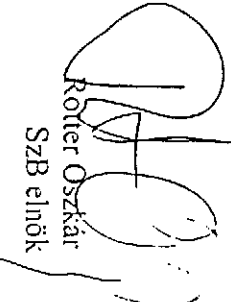
- a) A közalkalmazott játékmesterek és segédrendezők illetménye alapilletményből és művészeti pótlékból áll.  
b) A művészeti pótlék minimum a pótlékalap 50%-a, maximum a pótlékalap 300%-a. A művészeti pótlék elosztását a munkáltató végzi a szakszervezettel egyetértésben. A művészeti pótlék évente kétszer módosítható: január 1. és július 1.  
c) A művészeti pótlék a szakszervezet írásbeli hozzájárulásával minimumra csökkenthető késés és fegyelmeztetlenség esetén, amely nem mentesít a fegyelmi felelősségre vonás alól.

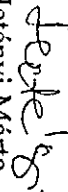
## 4.§ Egyéb rendelkezések

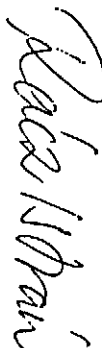
- a) E szerződésben nem szabályozott minden további kérdés tekintetében az általános rész rendelkezéseit kell alkalmazni.  
b) A játékmesterekre és segédrendezőkre vonatkozó jelen speciális rész 2004. november 2-től hatályos, amellyel egyidejűleg hatályát veszti minden korábbi – a játékmesterekre és segédrendezőkre vonatkozó-speciális rész.

Budapest, 2004. november 2.

  
Fülöp Attila  
Ügyvezető igazgató

  
Róter Oszkár  
SZB elnök

  
Hetényi Márta  
Gazdasági igazgató

  
Rácz István  
Szakszervezeti főbizalmi

