

Az ügyelőkre vonatkozó speciális szabályok

1.§

- a.) Az ügyelők évi szolgálat száma 280 szolgálat (fél évadra eső szolgálataszáma: 140), amely a színházi üzemidő alatt teljesítendő. Havi 28 szolgálat felett teljesített szolgálatok esetén egy szolgálat értékének megfelelő összeget kell megfizetni a közalkalmazotti részére a teljesítést követő második hónap 5. napjáig. A havonkénti szolgálatok száma a 32 alkalmat nem haladhatja meg.
- b.) Az ügyelők osztott munkaidőben dolgoznak.
- c.) Az ügyelők az előadás, illetve a főpróba illetve próba kezdete előtt 15 perccel kötelesek munkakezdeésre készen jelen lenni. Az előadás, illetve a főpróba kezdete előtt 1 órával egy ügyelő köteles munkavégzésre jelentkezni, ez esetben a munkakezdés és az előadás, illetve a főpróba közti idő a szolgálatba nem számít be.
- d.) Az ügyelők napi munkaideje 8 óra.
- e.) A szolgálat időtartamának túllépése esetén, illetve abban az esetben, ha két berendelés között az 1 óra nem biztosított, óránként 0,5 szolgálatot kell elszámolni a havi szolgálatszám terhére. Egyszerre a két jogcím alapján kifizetés nem történhet.
- f.) Harmadik berendelést a munkáltatói jogkör gyakorlója írásban rendeli el a szakszervezet előzetes jóváhagyásával. Harmadik berendelés esetén egy szolgálatot el kell számolni a havi szolgálatszám terhére, egy szolgálat értékét pedig ki kell fizetni az ügyelő részére legkésőbb a szolgálat teljesítését követő második hónap 5. napjáig.
- g) Amennyiben ugyanaz a munkavégzés több jogcímen rendkívüli munkavégzésnek minősül és ezért több jogcímen járna érte kifizetés, akkor a díjazást csak az egyik jogcímen kell a munkavállaló részére megfizetni.

2.§

- a.) A pihenő- és munkaszüneti napon történő munkavégzésért a KSZ 20.§ (5) bekezdése rendelkezései szerint jár a díjazás.
- b.) A főügyelői pótlék az alapilletmény 10%-a.
- c.) A főügyelő helyettesítése esetén a helyettesítő ügyelöt csak a főügyelői pótlék illeti meg.
- d.) A művészeti pótlék: a mindenkori pótlékalap 50%-tól 300%-ig terjed. Konkrét személyi mértéke évente két alkalommal (január 1., július 1.), a szakszervezet egyetértésével határozható meg.
- e.) A művészeti pótlék a d) pontontól eltérő alkalmakkor (késés, fegyelmetlenség, stb.) a szakszervezet írásbeli egyetértésével csökkenthető.

A jelen megállapodás 2004. november 2-től hatályos.

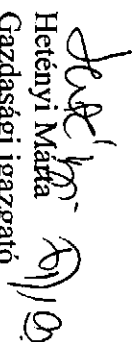
Budapest, 2004. november 2.



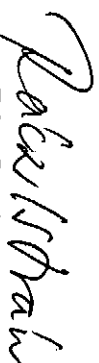
Fülöp Attila
Ügyvezető igazgató



Róter Oszkár
SzB elnök



Hetényi Mária
Gazdasági igazgató



Rácz István
Szakszervezeti főbizalmi

