



MAGYAR ÁLLAMI OPERAHÁZ
HUNGARIAN STATE OPERA

Iktatószám: 3083-3/2022/JOGHR

Bárány Balázs részére

Tárgy: Válasz az ODFSZ-től 2022. április 11-én érkezett levélre, valamint az Intézményi Érdekegyeztető Tanács ülésén elhangzott kérdésekre

Kedves Balázs és Oszti!

Ahogy az Intézményi Érdekegyeztető Tanács (IÉT) 2022. április 14-én tartott ülésen Főigazgató úr is elmondta, arra sajnós az Opera munkavállalói számára nincs lehetőség, hogy emelkedjen az elmaradt előadások után járó a játékpénz összege.

A Balettigazgatósággal egyeztettünk a (szintén az IÉT-n elhangzott) balett munkaidő-beosztásával kapcsolatos kérdésben. Olyan, hogy a teljes Magyar Nemzeti Balettet beosztották a próbára, de végül nem kellett mindenkinek megjelennie, az elmúlt évben összesen kétszer fordult elő. Ez nem bevett szokás, és csak nagyon ritkán készül ilyen formában az előre közölt munkaidő-beosztás. Az említett két esetben külföldi betanító balettmester dolgozott az együttessel, nekik pedig több időre volt szükségük a művészek megismeréséhez és a szereposztás elkészítéséhez, ezért került „MNB összes” a próbacédulára.

Érdeklődtetek az előmeneteli rendszerrel kapcsolatban a felterjesztett személyekről, valamint az eljárásrendről. Ez a 2021. április 26. napján hatályba lépett 5/2021. számú főigazgatói utasítás, a munkabérről és egyéb járandóságokról szóló szabályzat 10. pontja alapján zajlott le. Az előmeneteli munkaszerződés módosítások 2022. március 1-nyel léptek hatályba.

Az előmeneteli rendszerben maximálisan a szervezeti egységek 20%-át lehetett felterjeszteni (a szervezeti egység összlétszáma vezetők nélkül értendő). Az előterjesztett kollégákat egy vezetett kérdéssor mentén javasolták a vezetők, valamint ezt követően közvetlen munkatársi ajánlásokat gyűjtöttek róluk. Az ajánlások begyűjtését követően egy hat tagú Előmeneteli Bizottság ellenőrizte a felterjesztettek listáját és előkészítették azt főigazgatói döntésre, a beérkezett ajánlások és a vezetői vélemények alapján. A felterjesztettek végső listáját Főigazgató úr hagyta jóvá.

Az előmeneteli rendszer célja, hogy a vezetők béremeléssel vagy előmenetellel tudják honorálni a munkavállalók lelkiismeretes, proaktív és kimagasló munkáját.

Az előmeneteli rendszerben a kollégákat 8.000 Ft és 107.520 Ft közötti béremeléssel jutalmazták a vezetők.