



**Magyar Állami Operaház**  
**1061 Budapest, Andrásy út 22.**  
**dr. Főző Virág főigazgató-helyettes**

**ikt.sz.: 39/2022**

**Kedves Virág!**

Tisztelettel kérek hallgasd meg, a Zsófi részéről konzultációnak aposztrofált, ráadásul kifejezett kérésünk ellenére továbbra is elfogadhatatlan technikai feltételek biztosítsa mellett, tegnap megtartott távmegbeszélésről (amelyet a legnagyobb jószándék mellett sem tudtam annak tekinteni) készült hangfelvételt. (Egyebekben várom tájékoztatásodat, hogy a tegnapi megbeszélés hanganyagához szakszervezetünk hol és mikor juthat hozzá.)

Remélem, a hallottak alapján belátod majd, miért ragaszkodunk az Mt. 233. § (2) bekezdését kielégítő formájú és tartalmú konzultációk megtartásához, amelyeken a Te részvétele a jövőben szakszervezetünk részéről határozottan kívánatos, elvárt és elkerülhetetlen.

Annál is inkább, mivel a professor Dr. Kásler Miklós miniszter által jóváhagyott SZMSZ-nek, a főigazgató-helyettes jogairól, feladatairól és kötelezettségeiről rendelkező 12. pont h) alpontja kimondja “kapcsolatot tart az érdekképviseltek és az Üzemi Tanács képviselőivel;”.

**Kedves Virág!**

Kérve-kérek, hass oda, és jelenléted jelentsen garanciát arra, hogy a jövőbeni konzultációk már ne a jogszabályi és SZMSZ-beli előírások MÁO általi látványos mellőzésével, a társulat jelentős részét tagjai között tudó érdekképviseltek szándékos megalázásával, a választott képviselőik provokálásával, lenézésével, félelmet keltő fenyegetésével, a konzultáció témaköreivel kapcsolatosan mutatott tüntető felkészületlenséggel, minden érdemi választ mellőző, silány, bárminemű megállapodást kizáró formális tárgyalásokként, tehát a visszaélészerű joggyakorlás gátlástalan alkalmazásával, és a hatalom pajzsától védetten, a vélt erő fitogtatásával, egyfajta feudális légkörben történjenek.

Fentiekén túlmenően szakszervezetünk követeli az SZMSZ-ben működtetni rendelt IÉT legalább havonta történő összehívását, amelyen a főigazgató-helyettes mellett a főigazgató legalább kéthavonta részt vesz. Ugyancsak követeljük a rendre elszabotált vagy súlytalaná tett KSZ tárgyalások haladéktalan és érdemi folytatását, annak érdekében, hogy a munkáltatás ne



kizárólag az ünnepi beszédében kínosan a maga jól menő soráért, státuszának az ásó-kapa nagyharangig való fenntartásáért is kuncsorgó főigazgató kénye-kedve szerint, általában irracionálisan és meglepetészszerűen közzétett - ha úgy tartja bármikor visszavonható - kiszámíthatatlan jogsértő ötletelés szerint történhessen.

Korábbi - természetesen válasz nélkül hagyott levelünkben - már a munkaidő beosztásról készült fotó csatolásával bizonyítva kifogásoltuk, hogy az öltöztetői tárban foglalkoztatottak esetében a tárvezető hatalmával visszaélve a napi beosztható munkaidő túllépésére kényszerítik a munkavállalókat.

Az ámokfutó, jogellenes gyakorlat, a munkavállalók kiszolgáltatott helyzetével arcátlan módon való visszaélés, a maximálisan 12 óra munkaidőt jelentősen túllépő 14 órás foglalkoztatás tovább folytatódik. Ezt bizonyítják a tegnap készített és e levelünkhöz csatolt újabb felvételek. Ezekből 2 óra ingyen munkának (rabszolgamunkának) minősül.

Hasonlóan folytatólagos - a korábbi panaszunk ellenére - változatlanul fenntartott jogellenes munkáltatás, nevezetesen, hogy a heti pihenőnap kiadásakor a napi pihenőidő biztosítására nem kerül sor, továbbá a több napon át elrendelt éjszakai munkavégzéseket követő heti pihenőnapnak az Mt. 6. § (3) bekezdésében foglaltak (miszerint a munkáltató a munkavállaló érdekeit a méltányos mérlegelés alapján köteles figyelembe venni) álnok megsértésével való kiadása.

A mai napon (szombaton) azzal a panasszal fordultak felénk, hogy a takarítói munkakörben foglalkoztatottakkal is igen mostohán bántok. Például a megelőző napon 14:00-22:00 óra között elrendelt munkavégzésen túl gyakorta - az előadások végeztétől függően - további munkavégzésre is kötelezik őket. Ez természetesen szintén jogszerűtlen.

Erre figyelemmel a jelenléti íven és a munkaidő nyilvántartásban a munkaidő túllépése nem is kerül feltüntetésre, és ennél fogva az anyagi ellentételezés is elmarad.

Az esti szolgálatot követően többüket másnap reggel 06:00 órára munkavégzésre berendelik. Viszont, mivel a napi pihenőidő 11 óra, ezért a jelenléti ív aláírásakor a munkáltató 09:00 órás munkakezdést íratja velük alá. (Az említett eljárások a munkaügyi szabályok megsértésén túl a magánokirat hamisítás bűncselekmény elkövetésének gyanúját is felveti.)



Az oltatlan társulati tagok joggal sérelmezik, hogy a MÁO csak azért, mert az oltatlanságuk okán fizetés nélküli szabadságra kényszerültek, a 20%-os kötelezően biztosítandó béremelést részükre nem biztosította.

A világosítók sérelmezik, hogy raktárnak, öltözőkődőnek, és tartózkodónak, egyazon helyiség van kijelölve, ahol még a kézmosás lehetősége sincs biztosítva.

A munkáltatónak felróható magatartás miatt az egyre eszkalálódó munkáltatási konfliktusok mérséklése, valamint e levélben foglaltak ügyek megállapodással záruló rendezése érdekében az Mt. szerinti konzultációt kezdeményezünk. Javasolt időpont 2022. március 21. 22, 23 és 24-e bármelyik napja időkorlát nélkül. Hangsúlyozzuk szakszervezetünk ragaszkodik a részvételeddel megtartandó, személyes tárgyaláshoz, az Mt. 233 § (1) bek. b) (2) („A konzultációt a megállapodás érdekében, a kezdeményezésben megjelölt célnak megfelelően oly módon kell lefolytatni, hogy biztosított legyen

- a) a felek megfelelő képviselete,
- b) a közvetlen, személyes véleménycsere,
- c) az érdemi tárgyalás.”)

szigorú figyelembevételével.

**Budapest, 2022. március 19.**

Várva szíves értesítéset, üdvözlettel,



1047 Budapest, Bem u. 24.

**Bárány Balázs Péter**  
elnök