

Kedves Szilveszter!

A szakszervezeteink részére is megküldött, 3/2022. Főigazgatói utasítás álláspontunk szerint súlyosan korlátozza a társulat tagjainak járó szabadságnak, a jogalkotó általi célokra történő felhasználását, az arról való önrendelkezéséhez való jogát. Szöges ellentétben áll a vonatkozó jogszabályokban foglaltakkal, és dermedtően sérti azok szellemiségét.

Az Eamtv általatok meghivatkozott 36. § (1) bekezdése kivételes és indokolt esetben engedi a munkáltatónak korlátozni a munkavállaló alapszabadságának egynegyedéről való rendelkezésének jogát. A tervezetten üzemszerű működés nem tartozik ezen kategóriába. Szemben rendelkezéssel, amiben önkényesen, a korlátozás indokául, az elmúlt években magad által fenntartott és kialakított gyakorlatra hivatkozol.

Hiszen az évadterv összeállítása során a munkáltató az Mt. 6. § (3) bekezdése szerint köteles eljárni: *“A munkáltató a munkavállaló érdekeit a méltányos mérlegelés alapján köteles figyelembe venni, a teljesítés módjának egyoldalú meghatározása a munkavállalónak aránytalan sérelmet nem okozhat.”* Tehát a munkáltató köteles a munkát (próbák, előadások stb.) olyan módon megszervezni, hogy a munkavállalók az őket megillető szabadságot rendeltetésszerűen tudják igénybe venni.

Figyelmedbe ajánljuk, az Eamtv 36. § (2) bekezdését, ami nem véletlenül írja elő, hogy a művészi és művészeti munkakörökben foglalkoztatott munkavállalókat évente további 5 munkanap pótszabadság is megilleti.

Tiltakozunk a hivatkozott főigazgatói utasításban megfogalmazott diktátum ellen.

Tiltakozunk a hűségnapok illuzórikussá válása miatt.

Tiltakozunk azon cinikus és visszaélészerű joggyakorlás ellen, mely szerint a szabadságot a művészi, a művészeti, valamint a színpadi terekben foglalkoztatott munkavállalók csak azon napok esetében vehetik igénybe, amelyekre nincs előzetesen próba vagy előadás tervezve.

A MÁO munkavállalói nem fegyencek, akikkel szemben a munkáltató jószereivel bármit megengedhet magának. Nem mellékesen, az elítélteknek is vannak törvényes jogaik, amiket a fegyőr sem tud korlátozni!

A munkáltatónak igenis kötelessége tudomásul venni, hogy a munkavállalónak joga van az egészségét, biztonságát és méltóságát tiszteletben tartó munkafeltételekhez.

A fentiekből következően a pihenéshez való jog biztosítása elengedhetetlen az egészséget tiszteletben tartó munkafeltételek garantálásához, mert az a rendszeres munkavégzés során elhasznált erőforrások, a fizikai és szellemi energia pótlását, a munkavállaló testi és lelki regenerálódását biztosítja.

A munkáltató által az a tény sem vitatható, hogy a munkaidőn kívüli szabadidő nélkül a munkavállalónak nincs lehetősége magán és családi életre.

Ezúton is a leghatározottabban követeljük a vállalhatatlan főigazgatói utasítás azonnali visszavonását.

Követeljük az évadonkénti üzemszünetet ismételten bevezetendő, és az alkalmazásának részletes szabályait is tartalmazó Kollektív Szerződés haladéktalan megkötését.

Emlékeztetünk arra, hogy a Kollektív Szerződés megkötésére indított kollektív munkaügy vita nincs lezárva, ezért a MÁO munkavállalóinak bármikor jogukban áll sztrájkjal is kikényszeríteni a Kollektív Szerződés megkötését.

A Kollektív Szerződés megkötése és a munkabéke megőrzése érdekében tárgyalást kezdeményezünk, amelyet az Mt.-ben foglalt kötelezettség alapján a munkáltató nem utasíthat vissza.

Ennek javasolt időpontja, és helyszíne 2022. március 1. 13:00, a MÁO főigazgatójának hivatali helyisége.

Budapest, 2022. február 22.

Üdvözlettel,


Rotter Oszkár
MZTSz


Bárány Balázs Péter
ODFSz