



Magyar Állami Operaház
1061 Budapest, Andrásy út 22.
Ókovács Szilveszter főigazgató

ikt.sz.: 21/2022

Kedves Szilveszter!

Szakszervezetünk tudomására jutott, hogy múlt hét pénteken, emailben arra kötelezték a társulat tagjait, hogy a 2022. évi szabadságtervet, három napon belül küldjék meg a munkáltató részére.

Túl azon, hogy a váratlanul kiszabott feladat teljesítésére kiadott határidő szűkös, a kötelezés jogszerűtlen is. A szabadság kiadásának rendjét ugyanis a Munka Törvénykönyve 122-124. paragrafusai, valamint az Eamtv 36. paragrafusának vonatkozó előírásai egyértelműen szabályozzák. Ennek egy elemét emeljük ki, az Mt. § 122. (2) bekezdésében foglaltakat:

„A munkáltató évente hét munkanap szabadságot - a munkaviszony első három hónapját kivéve - legfeljebb két részletben a munkavállaló kérésének megfelelő időpontban köteles kiadni. Ennek során a 121. § megfelelően irányadó. A munkavállalónak erre vonatkozó igényét legalább tizenöt nappal a szabadság kezdete előtt be kell jelentenie.”

(121. § (1) A munkavállaló részére, ha munkaviszonya év közben kezdődött vagy szűnt meg - a 118. § (4) bekezdését kivéve - a szabadság arányos része jár.

(2) A fél napot elérő töredéknapp egész munkanapnak számít.)

A fentiekből következően a munkavállaló nem köteles a saját tervezésű szabadságát, az igénybevételt megelőző 15 nappal korábban a munkáltató utasítására sem közölni. Amennyiben a munkáltató őt erre felkéri, és a kérést ő nem teljesíti, az értelemszerűen nem minősülhet vétkes kötelezettségszegésnek, tehát nem szankcionálható.

Ennek ellenére a hivatkozott rendelkezés hátrányos jogkövetkezmény kiszabásával fenyegetőzik, ami érthető módon félelmet és visszatetszést kelt.

Ezért élve az Mt. § 272. (5) bekezdésben foglaltakkal, az Mt. § 233. (2) konzultációt kezdeményezünk, melynek időpontjául 2022. február 14-e, 13 órát javasoljuk, a munkáltató által megszabott helyszínen.



Operaházi Dolgozók Független Szakszervezete

1047 Budapest, Bem u. 24.

www.odfsz.hu

Ráirányítjuk szíves figyelmedet arra, hogy az Mt. § 232. (3) kimondja:

„A folyamatban lévő konzultáció tartama alatt, de - hosszabb határidőt tartalmazó eltérő megállapodás hiányában - legfeljebb a kezdeményezés időpontjától számított hét napig a munkáltató a tervezett intézkedését nem hajthatja végre. Megállapodás hiányában a munkáltató a határidő lejártakor a konzultációt befejezi.”

Kérjük, hogy a törvényi rendelkezésben foglaltaknak megfelelően a konzultációval érintett rendelkező rész végrehajtását felfüggeszteni szíveskedj.

Meggyőződésünk, hogy a 2017-ben általad felmondott, de szakszervezetek által folyamatosan újrakötni követelt KSz-ben rögzített üzemszünet és munkáltatási rend alkalmazásával, a rendelkezésre álló szabadnapok felhasználása a társulat megelégedését szolgálná, és kiszámíthatóbb és élhetőbb munkáltatási viszonyokat eredményezne.

Budapest, 2022. február 7.

Várva szíves értesítéset, köszönettel,



1047 Budapest, Bem u. 24.

Bárány Balázs Péter
elnök