

**Tisztelt Szakszervezetek!**

A 2021. január 8. napján emailben előterjesztett, **bérkövetelés iránti kérelmükre**, a Magyar Állami Operaház, mint munkáltató nevében az alábbi választ adom.

Ahogy az a 2021. január 19-i online konzultáción pontosítottuk, az előterjesztett bérigény részben az alpbér korrekciójára (tavalyi differenciált béremelés 6%-ra történő korrigálása valamennyi kollégánál); általános, valamint differenciált emelésére (+5%, +3%), másrészt a közreműködési díj egy részének (40%) alpbéresítésére és további emelésére (+25%) vonatkozik.

A kérelem bruttó bérben kifejezett költség igényének kimutatását az alábbi táblázatok tartalmazzák, melyeket a 2021. január 28-i konzultáción szóban jeleztünk.

**a.) Bérkorrekció és béremelés (bruttó forint)**

	1. követelés	2. követelés	3. követelés
	<b>A 6%-RA TÖRTÉNŐ KORREKCIÓ</b>	<b>+ 5% BÉREMELÉS A TELJES ÁLLOMÁNY RÉSZÉRE</b>	<b>+ 3%-OS DIFFERENCIÁLT BÉREMELÉS</b>
havi	9 540 735	24 554 846	15 469 553
éves	114 488 820	294 658 152	185 634 636
		<b>1. és 2. lépcső együttes éves bérvonzata</b>	<b>1.,2.,3. lépcső együttes éves bérvonzata</b>
		409 146 967	<b>594 781 599</b>

**b.) A közreműködési díj alpbéresítése és emelése (bruttó Ft):**

2019. évre kifizetett éves közreműködési díj	4. lépcső 2019. évi közreműködési díj alpbéresítése (40%)	5. lépcső + 25%-os közreműködési díj emelés
874 841 087	349 936 435	<b>218 710 272</b>

Összegezve a fenti kéréseket, a szakszervezet által kezdeményezett béremelés (pirossal jelzett számok együttes összege) mindösszesen évi **813 491 871 forintos bruttó bérnövekményt** jelent.

A fentiekben részletezett, béremelés iránti kérelmet átnéztük, és annak – figyelembe véve a már bevezetett juttatások költségét, továbbá a költségvetés és a vírushelyzet adta lehetőségeket – az alábbiak szerint tudunk együttműködni munkatársaink bérelemeinek növelésében.

A 2020. szeptember 9-én tartott társulati értekezleten Ókovács Szilveszter főigazgató egy olyan bérpolitika kialakítására tett ígéretet, mely számos pénzbeli és jóléti juttatás tartalmaz (csatolt PPT file).

Az új rendszer több lépcsőben és igen sokféle munkavállalói értéket tartalmaz: jutalmazza a hűséget (hűség bónusz), honorálja a teljesítményt (TÉR), és számos család- és szabadidőbarát rendelkezést tartalmaz (többféle jogcímen igénybe vehető munkaidő kedvezmények és pótszabadságok, gyermek születéséért járó jutalom, óvoda és iskolakezdésre járó támogatások, stb).

A juttatások 2021. január 1-től járnak a kollégáknak, azok bruttó bérvonzata a személyi jellegű kiadásainkat az alábbi mértékben terhelik meg:

A bérpolitika által meghatározott juttatás	érintett fő	éves költségvonzat (bruttó Ft)
HŰSÉGPÉNZ	414	196 024 427
SZÉP KÁRTYA (balett, énekkar, zenekar) részére 100 000 Ft/év kerettel	484	48 400 000
babaprémium	gyerekek számától függ	előző évek adatai alapján 50 000 000
<b>Összesen</b>		<b>294 424 427</b>

A fenti, új 2021. évi juttatások kommunikálása valóban megkésétt, melyet jelen levelemmel egyidejűleg pótolunk is a kollégák felé, és a vonatkozó szabályzat kiadását is megtesszük, azonban a bértárgyalás szempontjából relevanciája a számoknak van. A szakszervezeti követelések együttes összegének 36%-át a munkáltató – e szakszervezeti követelések nélkül is – megvalósítja abban a nehéz gazdasági helyzetben, amikor inkább elvonásra, mintsem bértömegnövelésre lehet számítani. Szeretném hangsúlyozni, hogy a pandémia jelentette helyzetben továbbra is elsődleges cél, hogy kollégáinkat foglalkoztassuk, a megengedett keretek között működjünk és aki bértől esett el, ott kompenzáljunk.

Természetesen érthető, hogy egy általános béremelés üdvözítő lenne a tisztelt szakszervezetek és tagjaik részéről, ebben nem is szállnék vitába: igen, lehetne még

bérfejlesztési bizonyos területeket, azonban a jelen időzítés és kilátások jelen levél megírásakor erre nem adnak lehetőséget.

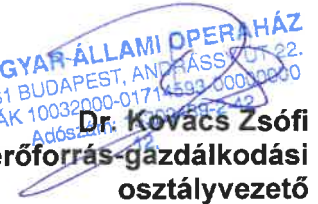
Megértve és elfogadva a szakszervezetek szempontjait, összegezve: látható, hogy a bérkövetelés előtt meghirdetett és vállalt juttatási elemek olyan nagy költségigénnyel bírnak, hogy a szakszervezetek által kért béremelés részben vagy egészben történő bérvonzata a már megígért és a költségvetés által már jóváhagyott bérelemektől vonná el a fedezetet. A meghirdetett juttatások jelentik tehát az idejű bérfejlesztést az Opera részéről, mely ugyan nem egységesen érinti valamennyi dolgozót, de a szakszervezet által is sokat hangoztatott hűséget és nehéz helyzetbe került művészeket díjazza a legszélesebb munkavállalói körben.

A szakszervezetek béremelési kérelmének tehát az előrejelzett bérpolitika bevezetésével, megtartásával és folyamatos fejlesztésével kívánunk eleget tenni, melynek alapelveinek kidolgozásakor is felhasználtuk a szakszervezeti jelzéseket és törekvéseket (itt eltöltött idő honorálása, biztos bevétel növelése a nagy művészeti tárainkban)

Az a tény, hogy most nincs lehetőség a szakszervezeti követelések tárgyalására, nem jelenti, hogy ez a 2021. év során nem változik, azonban ahhoz a fenntartó támogató hozzáállása kell, hiszen jelen költségvetési adatok ismeretében nem tudjuk sem részben, sem egészben teljesíteni a személyi jellegű bérelemek növelését.

Budapest, 2021. február 5.

Tisztelettel:

  
MAGYAR ÁLLAMI OPERAHÁZ  
1061 BUDAPEST, ANDRÁSSY ÚT 22.  
MÁK 10032000-0171-593 000 0000  
Adószám: 1530982-42  
**Dr. Kovács Zsófi**  
jogi- és humánerőforrás-gazdálkodási  
osztályvezető

