



Magyar Állami Operaház
1061 Budapest, Andrásy út 22.
Ókovács Szilveszter főigazgató részére

ikt.sz.:88/2021

Kedves Szilveszter!

Annak ellenére, hogy a MÁO jogászai sem vitatják, hogy az Mt. 105. § alapján a munkavállalót megillető pihenőnap kiadása azon a napon, amelyen a munkavállalót munkavégzésre kötelezik jogellenes, továbbra is kifogásolt gyakorlat szerint jár el a munkáltató.

Az éjszakai munkavégzésre beosztott tagjaink sorra panaszoik, hogy a heti pihenőnapot közvetlenül az éjszakai munkavégzést követően, az Mt. 104. § szerinti napi pihenőidőt sem biztosítva adják ki számukra. Az említett jogellenes eljárás súlyos és azonnali orvoslást igénylő érdeksérelmet okoz az érintett munkatársaknak.

Szakszervezetünk elvárja a jogellenes gyakorlat azonnali megszüntetését, valamint, hogy azon kiadott pihenőnapokat, amelyeken munkavégzésre kötelezték tagjainkat a MÁO elvont pihenőnapnak minősítse, és rendkívüli munkavégzésként kezelje. Tehát a MÁO az Mt. 143. § (4) bekezdése alapján vagy 100 százalékos, vagy amennyiben utólag, a munkaidőkeret végéig kiadásra kerülnek, az esetben 50 százalékos bérpótlékkal növelten számolja el, és az októberi munkabérral egyidőben fizesse meg a rendkívüli munkaidőnek minősülő, elvont pihenőnapokra járó munkabért.

„Mt. 143. §

(1) A munkavállalót a (2)-(5) bekezdés szerinti ellenérték a rendes munkaidőre járó munkabéren felül illeti meg.

(2) A munkavállalónak ötven százalék bérpótlék vagy - munkaviszonyra vonatkozó szabály vagy a felek megállapodása alapján - szabadidő jár

a) a munkaidő-beosztás szerinti napi munkaidőt meghaladóan elrendelt rendkívüli munkaidőben,

b) a munkaidőkereten felül vagy

c) az elszámolási időszakon felül végzett munka esetén.

(3) A szabadidő nem lehet kevesebb az elrendelt rendkívüli munkaidő vagy a végzett munka tartamánál és erre az alaphér arányos része jár.



(4) A munkaidő-beosztás szerinti heti pihenőnapra (heti pihenőidőre) elrendelt rendkívüli munkaidőben történő munkavégzés esetén száz százalék bérpótlék jár. A bérpótlék mértéke ötven százalék, ha a munkáltató másik heti pihenőnapot (heti pihenőidőt) biztosít.

(5) Munkaszüneti napra elrendelt rendkívüli munkaidőben történő munkavégzés esetén a munkavállalót a (4) bekezdés szerinti bérpótlék illeti meg.

(6) A szabadidőt vagy a (4) bekezdés szerinti heti pihenőnapot (heti pihenőidőt) legkésőbb az elrendelt rendkívüli munkaidőben történő munkavégzést követő hónapban, egyenlőtlen munkaidő-beosztás alkalmazása esetén legkésőbb a munkaidőkeret vagy az elszámolási időszak végéig kell kiadni. Ettől eltérően munkaidőkereten felül végzett munka esetén a szabadidőt legkésőbb a következő munkaidőkeret végéig kell kiadni.

(7) A felek megállapodása alapján a szabadidőt legkésőbb a tárgyévet követő év december harmincegyedik napjáig kell kiadni.)”

Budapest, 2021. október 25.

Haladéktalan intézkedéset türelmetlenül várva, üdvözlettel,



1047 Budapest, Bem u. 24.

Bárány Balázs Péter
elnök