

Operaházi Dolgozók Független Szakszervezete

Tárgy: Operai hűség juttatás

Tisztelt Bárány Balázs!

Levelében az operai hűség juttatás kifizetésének szabályait kifogásolod, nevezetesen azt, hogy értelmezésed szerint az arra jogosító „aktív munkaviszony” idejébe egyáltalán nem számítódik bele az édesanyák gyermekgondozással töltött ideje.

Ezúton tisztelettel tájékoztatlak, hogy értelmezésed téves.

A szabályzat 21. pontja ugyanis akként rendelkezik, hogy a jogosító időbe a fizetés nélküli szabadság időtartama nem számít bele. A szülési szabadság 24 hete, amelyet a munkavállaló a szülést követően vesz igénybe, a jogosító időbe teljes egészében beleszámít.

A szabályzattal bevezetett, számos juttatás közül e **juttatás célja az Operában ledolgozott, aktív munkavégzéssel eltöltött évek díjazása**. A gyermekvállalást a munkáltató egy másik juttatással, a gyermekvállalási juttatással honorálja gyermekenként bruttó 1 millió forint kifizetésével.

Tájékoztatásul, a Munka törvénykönyve 127. § (5) bekezdése az alábbiak szerint rendelkezik: „A szülési szabadság tartamát a kifejezetten munkavégzéshez kapcsolódó jogosultságot kivéve, munkában töltött időnek kell tekinteni.”

Bár a hűség juttatás kifejezetten a munkavégzéshez kapcsolódó juttatás, éppen az édesanyák helyzetének figyelembevétele miatt az Opera úgy döntött, hogy a szülési szabadság idejét is beleszámítja a juttatásra jogosító időbe. Hiszen a szülési szabadság ideje alatt – a hatályos szabályozás szerint - a munkavállaló nem végezhet munkát. Azt viszont, hogy a szülési szabadságot követően, a fizetés nélküli szabadságot a munkavállaló milyen időtartamra veszi igénybe, már a munkavállaló egyéni döntésén alapul. Nem lenne igazságos a munkavállalókkal szemben, ha az aktív munkavégzés hosszának díjazásakor egyenlő elbírálás alá esne az a munkavállaló, aki pl. tíz évet megszakítás nélkül ledolgozik, és az a munkavállaló, aki a szülési szabadság leteltét követően, több gyermek vállalása esetén akár 6-9 évet távol van.

Megjegyezzük, hogy – eltekintve a kerek évfordulókra (10,20,30 év, stb) járó juttatástól – az eltöltött évek száma nem növeli a juttatásként kifizetett összeg nagyságát. Azaz, minden évfordulóra egyhavi bruttó bérnek és a közreműködési díj Szabályzatban megjelölt hányadosának összege jár. Ily módon a kimaradt időszaknak nincs közvetlen jelentősége az évforduló betöltésekor járó összeg mértékének szempontjából.

A május 5-én érkezett, kiegészítő kérésre, amely arra irányult, hogy amennyiben egyazon évre esik mind a jubileumi jutalom, mind pedig az operai hűség juttatás releváns évfordulója, úgy



MAGYAR ÁLLAMI OPERAHÁZ
HUNGARIAN STATE OPERA

mindkét juttatás kerüljön kifizetésre, azt a választ adom, hogy az operai hűség juttatás kifizetésének feltételein nem változtatunk.

A megértést köszönöm.

Budapest, „időbélyegző szerint”

Üdvözlettel:

Dr. Főző Virág
főigazgató-helyettes
Magyar Állami Operaház