



**Magyar Állami Operaház**

**1061 Budapest**

**Andrássy út 22.**

**dr. Főző Virág főigazgató-helyettes asszony részére**

**iktsz.:110/2020**

**Kedves Virág!**

Az utolsó lehetőséget is megragadva arra, hogy józan párbeszéd során, az inkriminált, 6%-os bérfelzárkózás tárgyában megegyezésre jussunk, a konzultáció törvényben meghatározott időtartamának utolsó napjára tárgyalást kezdeményezünk. Kérelmünk alátámasztására beidézzük az Mt. 233§ 3. bekezdését:

*„A folyamatban lévő konzultáció tartama alatt, de - hosszabb határidőt tartalmazó eltérő megállapodás hiányában - legfeljebb a kezdeményezés időpontjától számított hét napig a munkáltató a tervezett intézkedését nem hajthatja végre. Megállapodás hiányában a munkáltató a határidő lejártakor a konzultációt befejezi.”*

A már bevált, online megbeszélési forma nekünk továbbra is megfelel, annak időpontjául pedig 2020. december 4-e (péntek), de. 10 órát javasoljuk. Kérjük vedd latba rábeszélőképességedet annak érdekében, hogy a főigazgató úr - hiszen mégiscsak az ő kizárólagos döntésén alapul a bérintézkedés - a konzultációs tárgyaláson részt vegyen.

Továbbra is fenntartjuk, hogy a törvényhez tartozó, mellékelt indoklás a magyar nyelv szabályai szerint félreérthetetlen. Ezen kívül felhívjuk figyelmedet az Alaptörvény 28. cikkében foglaltakra:

*„A bíróságok a jogalkalmazás során a jogszabályok szövegét elsősorban azok céljával és az Alaptörvénnyel összhangban értelmezik. A jogszabályok céljának megállapítása során elsősorban a jogszabály preambuluma, illetve a jogszabály megalkotására vagy módosítására irányuló javaslat indokolását kell figyelembe venni. Az Alaptörvény és a jogszabályok értelmezésekor azt kell feltételezni, hogy a józan észnek és a közjónak megfelelő, erkölcsös és gazdaságos célt szolgálnak.”*

Úgy ítéljük meg, hogyha ez az elvárás a bíróságok számára kötelező, akkor ezt egy egyszerű munkaértekezleten, az államtitkár által tévesen engedélyezett elosztási lehetőség nem írhatja felül, erre a főigazgató sem hivatkozhat.

Nem győzzük hangsúlyozni, hogy a Kormány által egyéneként biztosított 6%-os alapbér-emelés, egyrészt a közalkalmazotti jogviszony elvesztéséből származó veszteségek kárpótlására, másrészt pedig az adott intézmény melletti lojalitás elismerésére szolgál. A fennálló bérfeszültségek mérséklésére pedig a minden évben



*Operaházi Dolgozók Független Szakszervezete*

1146 Budapest, Thököly út 172.

[www.odfsz.hu](http://www.odfsz.hu)

✉ levelezési cím: 1327 Budapest, Pf. 10.

(így 2021-ben) is végrehajtandó bértárgyalások eredményeképp létrejövő bérfejlesztések szolgálnak. Szakszervezetünk 2021-es évre vonatkozó bérkövetelését a közeljövőben előterjesztjük.

Mivel a történetek ismeretében gyakorlatilag nincs lehetőség a jogalkotó szándékának megvalósítására – amely egyébként a munkavállalói jogviszonyba átlépők számára egyértelmű volt - szakszervezetünk a tegnapi javaslatát megismétli:

Amennyiben a munkáltató kötelezi magát arra, hogy mindazok számára, akik a jogviszonyváltással kapcsolatos törvény indoklásában leírt, kötelezően járó, 2020. január elsejétől járó, visszamenőleges, 6%-os alapbér-emelést és bérkifizetést idén decemberben, teljes egészében nem kapták meg, a 2021 évi bérfejlesztés során teljes mértékű kompenzációban részesülnek, abban az esetben a konzultációt, megállapodásnak tekintendő kötelezettségvállalás létrejöttével lezárnak tekintjük.

**Budapest, 2020. december 2.**

**Üdvözlettel:**



1146 Budapest, Thököly út 172.  
**Barányi Balázs Péter**  
elnök

melléklet: a Magyar Közlöny 2020. június 4., csütörtöki megjelenésének idevágó oldalai