

## Emlékeztető a „gépezet fogaskerekei” számára...

...az elmúlt néhány hét **egyeztetési tárgyalásairól**, az operaházi -kényszerű - szerződésmódosítások folyamatáról, eredményéről, eredménytelenségéről.

Ha a munkáltató betartja tárgyban tett ígéreteit, szükségszerűen **folytatódniuk kellene** megbeszéléseinknek, **KSz tárgyalásainknak**, mégis az eddigiekről - a terjedelem miatt - egyszerűsítve, néhány gondolatot kívánunk megosztani Veletek:

Kezdjük a minden dolgozónak megküldött **főigazgatói levélben** leírtakkal; Valóban, a vonatkozó törvény betűje szerint, az egyeztetések **formailag** megtörténtek. Azt azonban, hogy a munkáltató mennyire nem vette komolyan a törvény szerint előírt egyeztetési folyamatot, jól mutatja, hogy már 27-én, reggel kilenc órától a leendő MÁO munkavállalók átvehették a munkáltató által már **véglegesnek** nyilvánított ajánlatokat. Jóval a **tárgyalássorozat lezárása előtt**, ráadásul július 21-i dátummal ellátva...

A számunkra **elfogadható megoldás az új KSz megkötésével lehetett volna teljes**. Hiszen kizárólag ez az a dokumentum, amely a munkavállalók jogait és kötelességeit egyaránt megnyugtatóan képes rendezni.

A **szakszervezetek** – mint arról korábban hírt adtunk - **közösen át is adták a munkáltatónak** az MT-hez igazított **KSz tervezetüket**, megjegyezve, hogy az idő rövidege miatt nyilván további egyeztetéseket és tárgyalásokat szükséges folytatni annak pontosítása érdekében. Azonban átfogó szabályrendszert a munkáltató – hiába kommunikálja az ellenkezőjét - most sem akar kötni. Véleményünk szerint fontos, közvetlenül a jogviszonyváltáshoz is kapcsolódó témákban voltak alapvető kéréseink, felvetéseink, melyeket a MÁO vezetése ignorált.

A "Tájékoztató a jogviszonyváltásról" címmel kiadott, **főigazgatói levélhez**, azon belül is "az Opera Vállalja" felsoroláshoz, az alábbiakat kívánjuk fűzni;

- A tárgyalásra - a **készenléti jellegű munkakörök** esetén - magasabb számokat tartalmazó ajánlatot küldtek. Tiltakozásunkat figyelmen kívül hagyták. A **további munkakörök** munkaidejét és azok leírását megkaptátok. Várjuk visszajelzéseiteket...

- **A munkaközi szünet** a munkaidő része, amit aránylag könnyen magáévá tett a másik fél. Igaz, kiadásának időpontjairól és letöltésének módjáról nem rendelkezik.

- **A gyermek utáni pótszabadság** kiadásának szabályozását sok vita árán sikerült rendezni. Részben belátták, hogy nem a munkáltató, hanem a munkavállaló joga meghatározni, mikor, és mennyit használ fel ebből.

- **Fizetési fokozatugrás:** napirendre került, a további tárgyalásokon remélhetőleg sikerül majd elfogadható rendszerben megállapodni.

- Budapest közig. határán kívül, bruttó 1250.-Ft napidíj. **A szakszervezetek álláspontja szerint az Operaház, és annak telephelyein kívül a munkáltató nem rendelhet el munkát, csak ha arról megállapodik az érintettekkel.**

- A **bankszámlavezetéssel járó költségekhez** a MÁO átmenetileg továbbra is hozzájárul, évi bruttó 12.000.-Ft erejéig. Szerettünk volna határozatlan időtartamra, nagyobb támogatást elérni, de nem kardoskodhattunk sokat, hiszen ez a juttatásoknak amúgy sem kötelező eleme.

- **Heveny megbetegedés** intézményének megvonása. Az évadnyitás bizonytalanságára, és az állítólagos visszaélésekre hivatkozva a főigazgató 2020.10.31-től megszünteti. Álláspontunk szerint tisztességesebb lett volna azokkal szemben eljárni, akik "nem rendeltetésszerűen" éltek ezzel a lehetőséggel, semmint a kollektív büntetés és népnevelés égiske alatt több száz vétklen társulati tagot hátrányosabb helyzetbe hozni.

- **Három nap plusz szabadság. Szakszervezeteink az MT szabályai miatt csökkenő szabadságnapok kompenzálására kérték a munkáltatót,** aki eleget tett kérésünknek.

Az **eddigiekben nem említett főbb témák,** amiket a szakszervezetek aktuálisan felvetettek, és megvitatni szándékoztak;

- A nyári, és a téli **üzemszünet,** újra gondolt változatának visszavezetése...

- A "**hűségpénz**" intézményének igazán hangsúlyossá formálása...

- **KJT előnyös rendelkezéseinek nem öt, hanem tíz évre vonatkozó garantálása** (a vonatkozó törvények nem tiltják)...

- 2017-ben a műszaki, majd 2020-ban a művészi és adminisztrációs **munkatársak bérrendezési anomáliáinak** körültekintő, konszenzusos **rendezése**...

- A **felhasználási szerződések** tervezete elfogadhatatlanul munkáltatóbarát, ráadásul jogellenes. A KSZ-ben és külön szakvéleményben is megküldtük álláspontunkat, még nem tudjuk mennyit fogadott be ebből a munkáltató. Az egyik legfontosabb szakszervezeti követelés, hogy minden **hang és képfelvétel szolgálatban történjen**...

- A **munkaidőkeret** drasztikus csökkentését javasoltuk, mivel a jelenlegi állapot rendkívül hátrányos, a munkavállaló számára...

- Ismét követeltük, hogy a "**munkahelyen kívüli felkészülés**" intézménye a törvényben előírt mértékben és módon kerüljön a szerződésekbe.

- **Felkészülés, lekészülés** a munkaidő része. Ennek megtárgyalását is kértük, sikertelenül...

- Javasoltuk a **közreműködési díjak** rendezését, és hogy azok megállapítását az objektivitás lehetőségéhez közelítsük. A KSz felmondása óta a „spielgeld” intézményét csupán főigazgatói utasítás szabályozza, így egyoldalúan módosítható, vagy akár meg is szüntethető.

- A telephelyek közötti **ingázáshoz, pendlizéshez** szükséges időtartam megállapítása...

- A **TÉR** objektivitásának kidolgozása...

- Korrekt **jutalmazási** rendszer...

- Az esetleg megemelésre kerülő **szolgálatszámok arányos díjazására** is javaslatot tettünk...

- Kérésre, ígéretet kaptunk arra, hogy a módosításban hivatkozott **mellékleteket** - folyamatos átdolgozás mellett, - minden dolgozó számára egyszerűen **elérhetővé teszik**...

- Jeleztük az **Eiffel-üzemház** problémáit is, mindenekelőtt a műhelyek (eddig el nem készült) por és egyéb anyagok elszívására szolgáló rendszerének hiányát. Végleges használatbavételi engedélyt ebben az állapotban a hatóság nyilván nem adhat ki.

Amennyiben a felsorolt, vagy itt nem említett témákban pozitív, vagy - ne adj' Isten - negatív fejlemény jut tudomásunkra, jelezni fogjuk Felétek.


Ezúton is kérjük, hogy csakúgy, mint eddig, **jelezzétek felénk a munkahellyel kapcsolatos gondolataitokat!**

**Budapest, 2020. augusztus 2.**

Üdvözlettel,

  
Rotter Oszkár  
MZTSz

  
Bárány Balázs Péter  
ODFSz

  
Hronyán Andrea  
SzMDSz