



ikt.sz.: 58/2020

Kedves Virág!

Az 55/2020. számú levelünkre adott válasz valamifajta értetlenséget tükröz. Ugyanis az általatok hivatkozott jogszabályok egyike sem rendeli a közalkalmazott megfosztani azon jogától, hogy a 7 nap szabadsága felett rendelkezzen.

Emlékeztetőül, teljes egészében idézzük, a leveledben eklektikus csapongással hivatkozott passzusokat.:

„Mt.

123. § (1) A szabadságot esedékességének évében kell kiadni.

(2) A szabadságot, ha a munkaviszony október elsején vagy azt követően kezdődött, a munkáltató az esedékességet követő év március 31-ig adhatja ki.

(3) A szabadságot, ha a munkavállaló oldalán felmerült ok miatt nem lehetett az (1) bekezdésben meghatározottak szerint kiadni, az ok megszűnésétől számított hatvan napon belül ki kell adni.

(4) Az esedékesség évében kell kiadottnak tekinteni a szabadságot, ha igénybevétele az esedékesség évében megkezdődik és a szabadság következő évben kiadott része nem haladja meg az öt munkanapot.

(5) A munkáltató kivételesen fontos gazdasági érdek vagy a működését közvetlenül és súlyosan érintő ok esetén

a) a szabadság kiadásának közölt időpontját módosíthatja,

b) a munkavállaló már megkezdett szabadságát megszakíthatja,

c) kollektív szerződés rendelkezése esetén a szabadság egynegyedét legkésőbb az esedékességet követő év március 31-ig adhatja ki.

Eamtv.

36. § (1) A munkáltató az Mt. 122. § (2) bekezdésében foglaltaktól eltérően, a rendes szabadság kiadása során kivételesen, indokolt esetben nem köteles a munkavállalónak az alapszabadsága egynegyedére vonatkozó kérését figyelembe venni, ha az a munkáltató üzemszerű működését súlyosan veszélyeztetné.

Erről a munkáltatónak haladéktalanul tájékoztatnia kell a foglalkoztatottat, és közölnie kell, hogy mikor veheti ki a szabadságát.

(2) Évenként öt munkanap pótszabadság jár a külön jogszabályban felsorolt művészi és művészeti munkakört betöltő foglalkoztatottnak.”



Operaházi Dolgozók Független Szakszervezete

1146 Budapest, Thököly út 172.

www.odfsz.hu

✉ levelezési cím: 1327 Budapest, Pf. 10.

Az Mt. 123. § (5) bekezdése arról szól, hogy ha a munkavállalóval a munkáltató, már közölte a szabadság kiadásának időpontját azt a hivatkozott bekezdésben fennálló okok esetében módosíthatja, illetve a már megkezdett szabadságot félbeszakíthatja. Tehát szó sincs arról, hogy megengedné egy fantasztikus utasításba öntött főigazgatói ötlet alapján meg lehessen vonni a közalkalmazott rendelkezési jogát, a 7 nap szabadság kivétele idejének megszabásától.

Az Eamtv. citált paragrafusa pedig az üzemszerű működés súlyos veszélyeztetése esetén teszi a munkáltató számára lehetővé a foglalkoztatott szabadság kérésére vonatkozó igényének megtagadását. Ez esetben a foglalkoztatottat haladéktalanul tájékoztatni kell arról, hogy mikor veheti ki a szabadságát.

Tehát jól látható a munkáltató súlyos jogsértése, hiszen a szabadságot kérésre teljesítésre a MÁO kivételesen fontos gazdasági érdekeit nem sérti. Nincs olyan, a működését közvetlenül és súlyosan érintő ok, amely ez esetben figyelembe veendő lehetne. Valamint a szabadságok a közalkalmazottak kérésének megfelelő időben történő kiadása a MÁO üzemszerű működését nemhogy súlyosan, de egyáltalán nem veszélyezteti.

Fentiekre tekintettel, továbbra is elvárjuk az 55/2020. számú levelünkben foglaltak teljesítését.

Budapest, 2020. július 13.

Üdvözlettel,



1146 Budapest, Thököly út 172.
Bárány Balázs Péter
elnök