



Kedves Tagtársak!

Az országos tisztifőorvos útmutatása alapján, összeállítottuk Nektek az alábbi, pársoros tájékoztatót:

„A munkáltató feladatai a járvány idején.

Mire figyeljen a munkavállaló a munkáltatónak a járvány terjedésének gátlását célzó intézkedései során?

Nem mindegy, hol betegszik meg a MÁO közalkalmazottja. Ugyanis nem minden esetben kaphat teljes fizetést biztosító baleseti táppénzt a betegségben szenvedő pusztán azon az alapon, hogy megfertőződött. Ennek körülményei is fontosak.

Az egészségügyi hatóságnak meg kell vizsgálnia minden egyes esetet kiemelten az alábbi szempontra tekintettel:

Biztosított volt-e az egyéni védőfelszerelés, viselte-e az érintett, és milyen körülmények között történt a fertőzés? (Ha MINDEN előírást BETARTVA, MUNKAHELYEN FERTŐZŐDÖTT MEG, AKKOR FOGLALKOZÁSI BETEGSÉGNEK MINŐSÜL, és 100 SZÁZALÉK TÁPPÉNZ illeti meg a vonatkozó szabályok alapján.)

Az alkalmas egyéni védőfelszerelést a munkáltatónak kell biztosítani.

Ugyancsak a munkáltató kötelezettsége a kockázatbecslésen alapuló kockázatértékelés, annak a kezelése. Amennyiben időközben lesz védőoltás a kezelés specifikus, ha továbbra sincs úgy aspecifikus. Ebben az esetben a munkáltatónak egyéni védőfelszerelést kell biztosítani. Ám nem elég a védőfelszerelés pusztá biztosítása. A szakszerű fel- és levétel, valamint a használat módjáról történő szakszerű kioktatás is rendkívül fontos. Mindezen procedúrákat a munkáltatónak ismételni, és a betartásukat megfelelően hatékony módon ellenőriznie kell.”

A bevezetett rendkívüli helyzet ezen szabályok alól nem ad felmentést, sőt fokozott felelősséggel kell fentieket megkövetelni, és alkalmazni.

Budapest, 2020. május 6.

Üdvözlettel,

1146 Budapest, Thököly út 172.
Barány Balázs Péter
elnök