



ikt.sz.: 5/2019

Kedves Tagtársak!

Mint azt tudjátok, legutóbbi megkeresésünkben a MÁO vezetését felhívtuk, hogy a több mint 15 véve várólistán lévő alapilletmény-növelést haladéktalanul hajtsa végre. Erre természetesen nem érkezett válasz. Csupán közvetve értesülhettünk annak a főigazgató általi elutasításáról.

Szakszervezetünk ebbe természetesen nem nyugszik bele, és az Operaháznál képvisellel rendelkező szakszervezetekkel közösen fellép e tarthatatlan állapot változtatásának érdekében.

Sajnálatos, hogy a 2018-as évben az Operaház közalkalmazottai közül sokaknak – például az énekkari művészek majd’ mindegyikének – jövedelme a 2017-es évi jövedelméhez képest csökkent. Pedig ők is emelt szolgálatszámban, és rendkívül mostoha körülmények között voltak (és vannak) foglalkoztatva.

Az érintetteknek bizonyára csekély vigasztal szolgál, hogy mindeközben a MÁO vezetésének jövedelmi viszonyai (az intézmény honlapján közzétett adatok alapján) évről-évre dicséretesen javulnak. Úgy véljük, ez kellő inspirációt adhatnak a főigazgatónak, hogy a fenntartó felé eljárjon, az illetményemeléshez szükséges anyagi források bővítése érdekében. Fentiekre figyelemmel ez ugyanis nem csak jogi, hanem erkölcsi kötelessége is. Mivel a főigazgató továbbra sem kíván Kollektív Szerződést kötni, így az illetményemelés elmaradása tovább súlyosbítja a konfliktushelyzetet.

Szakszervezetünk nem adja fel. Töretlenül bízunk abban, hogy a józan ész előbb-utóbb úrrá lesz a dolyfön, és az évek óta feszült helyzet végre rendeződik. Amennyiben ez tárgyalóasztalnál nem lesz megoldható, és a társulat végre megelégedi a beváltatlan ígéretözönt, az áldatlan körülményeket, a kilátástalanságot és a megalázó bánásmódot, úgy nem marad más eszköz, mint a - Magyarország bírósága által jogszerűnek minősített - sztrájk megkezdése.

A sztrájjal kapcsolatban felmerülő legfontosabb tudnivalók:



TÁJÉKOZTATÓ A SZTRÁJKJOG GYAKORLÁSÁVAL KAPCSOLATOS FONTOS ISMERETEKRŐL

A sztrájkjog (a munkabeszüntetés joga) minden munkavállalót megillető, az Alaptörvény XVII. cikke és több vonatkozó nemzetközi egyezmény által is garantált alapvető szabadságjog!

A lényege, hogy a munkavállalóknak a gazdasági és szociális érdekeik biztosítása céljából joguk van ahhoz, hogy a munkát beszüntessék, anélkül, hogy ezáltal a munkaviszonyból származó kötelességüket megszegnék.

Vitán felül a gazdasági és szociális érdekek körébe sorolható (sőt, ennek a legtipikusabb eseteit képező) munkavállalói követelések: **a bér - és a kollektív szerződés megkötésére irányuló követelés**, így az ezen követelések kikényszerítésére tartott sztrájk jogilag nem tiltott, hanem **kifejezetten megengedett!**

Fontos garanciális törvényi szabály, hogy sztrájk kezdeményezése, illetve a sztrájkban való részvétel miatt **a munkavállalóval szemben semmilyen hátrányos jogkövetkezmény nem alkalmazható!** Tehát a munkáltató bármit is sugall, nyíltan vagy burkoltan fenyegetőzik, azt jogszerűen valóra nem válthatja.

A sztrájkban való részvétel joga a munkavállalókat illeti. Tehát független attól, hogy az érintett munkavállaló tagja-e a sztrájkot szervező szakszervezetnek vagy szakszervezeteknek, joga van a sztrájkban részt venni! Ebből adódóan természetes, hogy a nem szakszervezeti tagok is bátran csatlakozhatnak a munkáltatónál folytatott sztrájkhoz!

A sztrájkról szóló 1989. évi VII. tv. kifejezetten rögzíti, hogy a sztrájkban való részvétel önkéntes, az attól való tartózkodásra senki nem kényszeríthető. **A jogszerű sztrájkban résztvevő munkavállalókkal szemben a munkabeszüntetés befejezését célzó kényszerítő eszközökkel TILOS fellépni.**

A sztrájk azzal a feltétellel kezdeményezhető, hogy a felek között a kollektív munkaügyi vitában folytatott egyeztető tárgyalás hét napon belül nem vezetett eredményre. Az egyeztetés megkezdése után – amennyiben az eredménytelen – hét nap elteltével - bármikor - megnyílik a sztrájk megtartásának joga.



Operaházi Dolgozók Független Szakszervezete
1146 Budapest, Thököly út 172.

A hét napos időtartam alatt egy alkalommal maximum két órás időtartamú bejelentés nélküli sztrájk tartható, (figyelmeztető sztrájk).

A munkavállaló nem kötelezhető arra, hogy a sztrájkban való részvételi szándékáról előzetesen nyilatkozzék. Az ilyen nyilatkozat megtagadása, csak erősíti a munkavállalókat. Ha a munkavállaló, például a munkáltató diszkrét rábírására mégis tett ilyet, annak utólagos megváltoztatása jogszerű és bármikor lehetséges - mi több, kívánatos. A sztrájk megkezdése után is bármikor dönthet úgy bármely munkavállaló, hogy ahhoz később csatlakozik, vagy az abban való részvételét egy időre felfüggeszti.

Bizonyos minimális szolgáltatási szint (ún. „még elégséges szolgáltatás”) biztosítása csak a lakosságot alapvetően érintő tevékenységek, közszolgáltatások esetén kötelező. **A Magyar Állami Operaházat a fenti kötelezés nem érinti.**

A munkabérre való jogosultság kivételével a sztrájkban való részvétel nem érinti az abban részt vevő munkavállalók munkaviszonnyal kapcsolatos jogosítványait. Így pl. a sztrájkban való részvétel társadalombiztosítási szempontból munkaviszonyban töltött biztosítási időnek, az abban részt vevő munkavállaló folyamatosan biztosítottnak minősül. **Egyébként a sztrájkról szóló 1989. évi VII. tv. kifejezetten hangsúlyozza, hogy a munkáltatóval való megállapodás esetén, a sztrájk idejére a munkabér, a sztrájkban résztvevőket megilleti.**

Budapest, 2019. február 2.

Üdvözlettel,



1146 Budapest, Thököly út 172.
Barány Balázs Péter
elnök