

A társulat tagjainak számára az Mt.-ben, illetve a Kjt.-ben és az Eamtv.-ben foglaltakhoz képest kedvezőbb főbb eltérések

6. § A KSZ megkötése, módosítása és felmondása

- Határozatlan időre kötött
- Felmondás 8 hónap, de oly módon, hogy annak évad végére július 31-re kell esnie és a kötéstől számítottan 8 hónapon belül nem gyakorolható, tehát ha decemberben aláírásra kerül, akkor legkorábban 2016. július 31-re mondható fel.
- A felmondás csak akkor érvényes, ha a felmondó fél felmondással egyidejűleg, egy új KSZ megkötésére írásban is javaslatot tesz.

8. § Az együttműködés általános szabályai, területei és formái

- A szakszervezeteknek az Mt-ben előírt minimumokon túl az érdekérvényesítő képességüket erősítő jogosultságot biztosít, például:
 - a KT-t megillető jogkörök
 - Szociális és Jóléti Bizottságban való részvétel
 - a képviselési jogosultság egyértelműsítése, stb...

9. § Intézményi Érdekegyeztető Tanács

- Intézményi Érdekegyeztető Tanács havi rendszerességgel működtetése, amelyen a főigazgató helyettes minden esetben, két havonta a főigazgató kötelezően részt vesz

11. § Munkakör pályázat

- A foglalkoztatási feltételek egzakt sorolása
- A pályázat nélkül kinevezett közalkalmazottokról és indokaikról a MÁO a szakszervezetet fél évente tájékoztatni köteles

12.-13.-14.-15. § Zenekari, énekkari, tánckari próbajáték, próbaéneklés, próbatánc

- A KSZ a tánckari tag esetében az álláshely betöltését próbatánchoz köti, a zenekari és énekkari tagok esetében a jogszabályban előírt próbajáték, illetve próbaéneklésen túlmenően
- Kisegítőt csak adott darabra és a hozzá tartozó próbákra, csak megbízási szerződéssel lehet foglalkoztatni kizárólag kapacitáshiány okán.
- Tartós foglalkoztatás ilyen formában nem lehetséges.
- Próbajáték, próbatánc, próbaéneklés bonyolításának szabályai egzaktak.
- A vétőjog ismeretlen fogalommá vált
- Közalkalmazottnak csak az nevezhető ki, aki próbajáték, próbaéneklés, próbatáncon megfelelt.
- Ezek hiányában csak az adott évad végéig kaphat kinevezést, amelyet meghosszabbítani csak az eredményes próbajátékot/próbaéneklést/próbatáncot követően lehet.

16.§ Minősítés

- A minősítés alapelveit a paragrafus tartalmazza, részletes szabályokat a KSz kiadásától számított 60 napon belül a szakszervezetekkel egyeztetve a főigazgató adja ki.
- A szabályzat elkészültéig a munkáltató a közalkalmazottat nem jogosult minősíteni.

17.§ Képesítési követelmények

- A doktori cím elismerést nyert minden olyan munkakörben, ahol a „H” fokozat elismerést nyert

18.§ Közalkalmazotti jogviszony létesítése

- Főszabály a teljes munkaidős foglalkoztatás
- Részmunkaidős foglalkoztatás a közalkalmazott kérésére, vagy ha olyan munkakört lát el, amelyet korábban részmunkaidős foglalkoztatással láttak el és erre is van pályázatva.
- Adott zenekari tagok esetében jövedelemcsökkenés nélkül lehetőség van kinevezés módosítással részmunkaidős foglalkoztatásra, amely a közalkalmazott által hónap végéig felmondható és ez esetben a továbbfoglalkoztatás az eredeti kinevezés szerint folytatódik

19. § Közalkalmazotti jogviszony létesítése határozott időre

- Határozott időre szóló kinevezés, ideértve a 6 hónapon beüli újabb és újabb kinevezéseket négy év meghaladtával határozott időtartamúvá alakul.

21. § Próbaidő a közalkalmazotti jogviszonyban

- A próbaidő minden esetben 3 hónap
- Amennyiben hat hónapon belül kinevezés hosszabbításra vagy új kinevezésre kerül sor, próbaidő nem köthető ki.

24. § Videó- és hangfelvételek, fényképezés

- A videó, hangfelvétel, fényképezés szabályai rögzítésre kerültek, a szakszervezet támogatja, hogy a paragrafusban foglalt tartalmú megállapodásokat a közalkalmazottak a MÁO-val megkössék
- Ha valakivel a MÁO nem állapodik meg, úgy e paragrafusban foglaltak rá nem vonatkoznak és a MÁO-nak ezt figyelembe kell venni a felvételek készítése során.

30. § Idegennyelv - tudási pótlék

- Idegennyelv - tudáspótlék széles körben került alkalmazásra a paragrafusban foglalt táblázat szerint

31. § Címzetesi, szólamvezetői és koncertmesteri pótlék

- Címzetesi, szólamvezetői és koncertmesteri pótlékok mértékeit tartalmazza

33. § Művészeti pótlék

- Minden érintett munkakörökre vonatkozóan az átlaghoz képest emelést tartalmaz, mivel mindenkit alanyi jogon a paragrafusban feltüntetett értékek megilletnek
- Ügyelők esetében 220%-ra, szólisták esetében 300%-ra változott a művészeti pótlék mértéke

34. § Kereset-kiegészítés

- Kereset-kiegészítés címén kötelezővé vált a meghatározott munkateljesítmény elérése, valamint többleteljesítmény díjazása
- E paragrafus kapcsán fizetik például a kardicséreteket, az éjszakai munkavégzés 15% pótlék felőli részét, valamint a december 24-i és 31-i munkavégzésért járó különdíjazást, mely a művészi és művészeti munkakörökben foglalkoztatottaknál 10.000,- forint, egyéb foglalkoztatottak esetében, akik az előadáshoz közvetlenül kapcsolódó munkavégzésre vannak beosztva 20.000,- forint

35. § Közreműködési díjra vonatkozó közös szabályok

- A közreműködési díjakról szóló megállapodások határozatlan idejűvé váltak a Kollektív Szerződés mellékleteként
- Az azokban fel nem sorolt helyszíneken való fellépésekért csak a szakszervezetekkel minden esetre külön-külön kötött megállapodásban foglalt többletdíjazás fejében köteles a közalkalmazott fellépni.

36-37-38. § Az énekkari, balettkari és zenekari közreműködési díjakat tartalmazzák

- 36. §. (9) énekkar esetében a koncertekre, beleértve a Budapesti Filharmóniai társaság koncertjeit is a MÁO előzetesen egyedi díjazást állapít meg a szolgálatért járó díjazáson felül
- 38.§ (1) a szóló brácsást, szóló csellistát szóló feladatokért esetenként 25.000,- forint díjazás illeti meg
- 38. § (5) a zenekari tagok szakmai fejlődése érdekében a MÁO évadonként legalább három filharmóniai koncerten való szereplést biztosít és az azokon való részvételre szolgálatban kötelezi a zenekari tagokat

39. § A nem művészi, művészeti közreműködési díjakról rendelkeznek

40. § Illetménykiegészítés

- Az illetménykiegészítés is adott teljesítmények teljesítése esetén kötelezővé vált; Pl: OTP Gála...stb

41. § Jutalom

- A jutalmazás elveit és szempontjait a KT-vel és a szakszervezetekkel előzetesen véleményeztetni kell.

43. § Operai Jubileumi jutalom

- Azon közalkalmazott aki 25 évi jogviszonyt maga mögött tud, a főigazgató által átadott aranygyűrűre jogosult

44. § Iskolakezdési támogatás

- Kollektív Szerződésben került rögzítésre

45. § A helyi utazásra szóló bérletjuttatás

46. § Erzsébet utalvány

- Minden közalkalmazottnak egységesen 8000.- forint/hó

47. § Tanulmányi szerződés

48. § Munka-,véd- és formaruha

- A formaruhát a MÁO évente két alkalommal kérésre kitisztíttatja

49. § Költségtérítés

- E pontban van szabályozva a saját hangszerhasználat, illetve hangszerjavítás térítése
- a nyugdíjba vonuló zenekari művész számára a hangszervásárlásra az elővásárlási jog biztosítása, illetve a zenekari művészeknek kiadható hangszerek száma

50. § Segélyezés, kölcsön

- a törvényi kötelezettségen túl e pontban van szabályozva a hangszerhasználattal összefüggésben fizetett költségtérítés és az ún. sminkpénz
- a paragrafus rendelkezik a jóléti keretek felhasználásának formájáról is

51. § Szociális bérlakás nyújtásának a feltételei

52. § Illetményelőleg

- összege maximum 150.000 forint, mely főigazgatói engedéllyel a közalkalmazott havi bruttó alapilletményének összegéig emelhető

54. § Heveny foglalkozási megbetegedés

- havonta egy alkalommal, mely maximum három hónapra összevonva is igénybe vehető
- ezen napokra távolléti díj jár
- az igénybevétel orvosi véleménye alapján történik

58. § Fizetés nélküli szabadság

- a törvényben meghatározottakon túlmenően jóval tágabb lehetőség nyílik az igénybevételre

59. § Kiengedés

- Kollektív Szerződésben rögzített eljárást igényel
- a kiengedés elutasítását írásban kell a munkáltatónak indokolni

60. § Szabadság kiadása

- a 13. bekezdés régi problémát old meg, hiszen a gyermekek után járó pótszabadságnak időpontját, kiadását a közalkalmazott határozza meg
- a MÁO-nak minden év március 31-ig szabadságolási tervet kell készíteni, melyet előzetesen a szakszervezetekkel véleményeztet
- azon közalkalmazottaknál, akikre vonatkozóan szabadságolási terv nem készül, munkáltatónak 30 nappal a szabadság kiadása előtt kell tájékoztatni a közalkalmazottat

63. § Üzemszünet

- üzemszünet minimum nyolc hét, amelyet június 1. és augusztus 31. időtartamon belül kell kiadni
- az üzemszünet időszaka csak külföldi vendégszereplés esetén, az azon résztvevők vonatkozásában módosítható (csökkenthető)
- az üzemszünetet a közalkalmazott tekintetében legfeljebb egy alkalommal és maximum öt napra lehet megszakítani
- Ennek ellentételezéseként a munkáltató a műsorral lefedett évadban öt nap időtartamban a munkavállaló által igényelt szabadság kivételére biztosít lehetőséget
- Az üzemszünet pontos időszakát február 28-ig kell meghatározni és ennek függvényében kell a szabadságolási tervet március 31-ig elkészíteni

66. § Munkaidő keret

- Négy havi

67. § Munkaidő

- A teljes napi munkaidő 8 óra, amely készenléti jellegű munkakörben arányos díjazás mellett maximum 12 órára emelhető
- Kiküldetés esetén a munkaidő a lakóhelyről való indulástól az oda-vissza érkezésig számít (5. bekezdés)
- A felek rész munkaidőben megállapodhatnak

68. § A munkaidő tartama művész és művészeti munkakörben

- Előkészítést befejező feladatok a munkaidőbeli szolgálatokba tartozóak
- Munkahelyen kívüli felkészülést a munkahelyen való eltöltésre a munkáltató nem kötelezheti a közalkalmazottat, de erre lehetőséget biztosíthat
- A délelőtti és esti szolgálat közötti munkahelyen kívüli felkészülést csak abban az esetben lehet biztosítottnak tekinteti, amennyiben a két szolgálat között legalább négy óra időtartam van
- Ha a színpadi próba a tervezettnél 10 perccel hosszabb ideig tart, utána másfél órát el kell számolni
- A főpróbáért másfél szolgálatot kell elszámolni
- Egy próba alatt kettő, legfeljebb három félszolgálatnak minősülő próba esetén csak kettő produkció próbáltatható egy közalkalmazottal

69. § Előkészítést befejező munkák

- Táblázatban szerepelnek az erre kötelezően elszámolandó idők

70. § Munkaközi szünet

- Általános előírás a munkaidő része
- E paragrafusban hangsúlyozottan van említve, hogy a technikai munkaközi szünetek a munkaközi szüneten felül kerülnek kiadásra

71. § Munkaidő beosztás

- Az egészséges és biztonságos munkavégzés körülményeire, a munka és az egyenlő elbánásra tekintettel kell eljárni
- A munkaidő beosztást legalább hét nappal korábban, legalább egy hétre írásban kell közölni, ennek hiányában az utolsó munkaidő beosztás az irányadó
- A munkáltató legkésőbb négy nappal korábban módosíthatja a munkaidő beosztást, ha a gazdálkodásában vagy a működésében előre nem látható rendkívüli körülmény merül fel (ez esetben az érintettek számára rendkívüli munkavégzés számolandó el és a teljesített munkaidő annak is minősül)
- A fenti rendelkezés alól a munka elhagyására vonatkozó módosítás kivételt képez
- A rendkívüliség taxatíva sorolva van, úgy mint betegség, műsorváltozás és próbafolyamat előrehaladása
- A munkaidő beosztás közös megegyezéssel bármikor módosítható
- A beosztás szerinti napi munkaidő 4 óránál kevesebb nem lehet
- A napi munkaidő maximum 12 óra, készenléti jellegű munkakörnél maximum 14 óra
- A heti munkaidő maximum 48 óra, készenléti jellegű munkakörnél maximum 60 óra
- A 10. bekezdésben táblázatosan van feltüntetve a művészi és művészeti munkakörökben foglalkoztatottak esetén a próbákra, illetve előadásokra vonatkozó beosztás időpontja.
- Fontos kiemelni, zenekari, énekkari tag esetében délután csak koncertpróba rendelhető el.

73. § Próbarend

- A próbarendet legkésőbb a tárgyhetet kettővel megelőző hét péntekén 12.00 óráig közzé kell tenni

74. § Tájékoztatás munkavégzés elrendeléséről

- a tájékoztatásnak írásban kell történnie a paragrafusban szabályozottak szerinti módon és helyen

76.§ Napi pihenőidő

- A közalkalmazottnak a napi munka befejezése és a következő napi munkavégzés között legalább 12 óra egybefüggő pihenőidőt kell biztosítani, kivéve a készenléti jellegű munkakörben foglalkoztatottakat, akiknél 10 óra a napi pihenőidő

78. § Műszakpótlék

- Az Mt. 141. § szerint alkalmazva

79. § Éjszakai munkavégzés

- A törvényi tiltáson túlmenően egymást követő kettő napon való éjszakai munkavégzés után a követő két napon éjszakai munkavégzésre közalkalmazottat nem lehet beosztani
- A beosztásnál a méltányos elvek szem előtt tartásával a közalkalmazott egyéni érdekeit is igénybe kell venni
- Éjszakai munkát esti előadást követően csak a közalkalmazottal erre irányuló és mindkét fél által felmondható megállapodás alapján lehet elrendelni (kivétel akinek beosztása kizárólag éjszakai munkavégzésre vonatkozik)
- A megállapodás alapján végzett éjszakai munkavégzésért 15 % bérpótlék, valamint 3700,-forint/óra kereset-kiegészítés jár

80. § Szolgálat számítás és túlszolgálat

- Munkaidőnek minősül a munkahelyen elrendelt munkavégzés ideje, a rendelkezésre állás ideje és a munkahelyen kívüli munkavégzés ideje
- Énekkari és tánckari tagok esetében a havi 28 szolgálat megállapodással maximum 33, 5 szolgálatra emelhető, ez esetben szolgálatonként többletdíjazásként 6 órára jutó alapilletmény összegének 100 % -kal pótlékolt összege jár, valamint a művészeti pótlék 6000,- forinttal megemelkedik
- Az emelt szolgálat számra vonatkozó megállapodást a közalkalmazott az adott hónap 15-ig írásban felmondhatja, ez esetben a havi kötelező szolgálata 28-ra változik és az emelt díjazásra vonatkozó jogosultsága megszűnik

83. § Vasárnapi munkavégzés

- A készenléti jellegű munkakörben foglalkoztatottat ha vasárnapra rendes munkaidőre osztanak be, a közvetlenül megelőző szombaton rendes munkaidőben nem foglalkoztatható
- Vasárnap próba nem tartható

84. § Munkaszüneti nap, valamint december 24-i és 31-i munkavégzés

- Munkaszüneti napokon és december 24-én és 31-én a munkavégzésre való elrendeléseket arányosan kell megosztani a közalkalmazottak között
- Munkaszüneti napon és december 24-én és 31-én próba nem tartható (kivéve az adott napi előadáshoz kapcsolódó összeállást a berendelési időn belül)
- A 8. bekezdés szerint a december 24-én és 31-én munkát végzők számára a MÁO kereset-kiegészítést állapít meg

85. § Túlóra és beosztástól eltérő munkavégzés mint rendkívüli munkavégzés

- A szabadidőt (túlórát) a munkaidő-keret végéig kell kiadni
- A munkaidő-keretben elvont és munkaidő-keret végéig ki nem adott pihenőnapokért a pihenőnapon végzett a díjazáson felül további 100%os bérpótlék jár
- A munkaidő-keret végéig ki nem adott pihenőnapokon teljesített munkavégzés rendkívüli munkavégzésnek számít

86. § Pihenőnap és pihenőnap munkavégzés

- 2015. szeptember 1-től a heti egyik állandó pihenőnap a hétfő, kivéve, ha aznap filharmóniai koncert kerül előadásra
- Közalkalmazottat heti két pihenőnap illeti meg, amelyből havonta legalább egy pihenőnapot vasárnapra kell beosztani. A heti 2 pihenőnapot a beosztásban fel kell tüntetni
- A közalkalmazott számára hat munkanapot követően heti egy pihenőnapot kötelező kiadni
- A heti pihenőnapot legkésőbb a munkaidő-keret végéig kell kiadni
- Az elvont pihenőnapokat munkaidő-keret végéig kell kiadni

87. § Készenléti jellegű munkakör

- A készenléti jellegű munkakörök a KSz-ben kerültek meghatározásra
- A napi rendes munkaidő megállapodással maximum 12 órára emelhető
- A napi beosztott munkaidő megállapodással napi 14 órára emelhető
- Mindezt oly módon, hogy a megállapodásokban arányos díjazást is meg kell állapítani
- A megállapodások összességében és egyenként is a hónap 15-ig írásban a közalkalmazott részéről felmondható

89. § Kinevezéstől eltérő foglalkoztatás

- A MÁO a Kjt-ben illetve az Mt-ben meghatározott minimum időkeretben jogosult a kinevezésben eltérő foglalkoztatást alkalmazni (44 beosztás szerinti munkanap, vagy 352 óra)
- A kinevezéstől eltérő foglalkoztatás várható időtartamáról a közalkalmazottat írásban tájékoztatni kell
- E paragrafus alkalmazásánál a MÁO a méltányos mérlegelés követelményeinek megfelelően köteles a közalkalmazottak érdekeit figyelembe venni, melynek érdekében egyeztetnie kell a szakszervezetekkel és a KT-val

90. § Kiküldetés

- Külföldi kiküldetés esetén a napi díj mértéke bruttó 50 eurónak megfelelő forint összeg mértéke
- Belföldi kiküldetés esetén napi 1000,- forint
- Belföldi vendégszereplés kiküldetés díjazásánál a KSZ közreműködési díjra vonatkozó részeit kell alkalmazni

91. § Átírányítás

- Átírányítás esetén csak olyan feladatra lehet kötelezni a közalkalmazottat, melyet a képesítése szerint el tud látni és emberi méltóságát nem sérti

93. § Helyettesítés

- A helyettesítési díj mértéke, a helyettesítendő közalkalmazotti díj 50 %-a, amely megoszlik a helyettesítést végző közalkalmazottak között
- A helyettesítési díj a helyettesítés első napjától jár
- A helyettesítési díj kezdetét, várható tartamát és díjazását a helyettesítést végző közalkalmazottal írásban (előzetesen) kell közölni

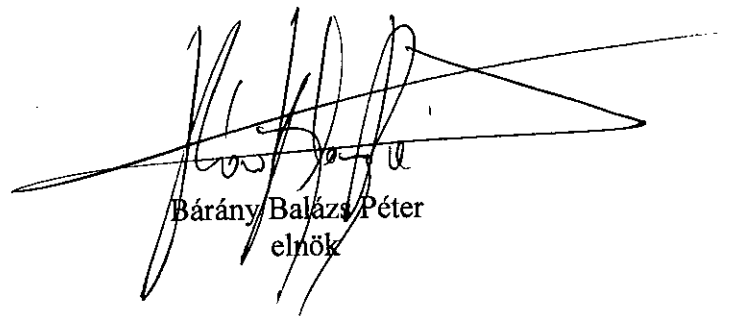
99. § A MÁO kártérítési felelőssége

- Szabályozza a munkabalesetből eredő károk mértékét és kifizetését, amelyet a MÁO függetlenül későbbi esetleges bírósági igényérvényesítésétől, érvényesíteni köteles

101. § Záró rendelkezések

- A MÁO vállalja, hogy a KSZ-ben foglaltakra hivatkozva hátrányára egyetlen közalkalmazottja meglévő javadalmazását sem módosítja
- A felek januárban tárgyalásokat kezdenek, hogy az öngondoskodást elősegítve a MÁO önkéntes nyugdíjkiegészítő pénztár tagságot vállaljon
- A belső ellenőr folyamatosan ellenőrizni köteles a KSZ betartását és szabálytalanság észlelésekor a felelős megállapításával szankciók elrendelésére kell tennie javaslatot

Budapest, 2014. november 27.



Bárány Balázs Péter
elnök