



Operaházi Dolgozók Független Szakszervezete
1146 Budapest, Thököly út 172.

ikt.sz.: 51/2018

Kedves Szilveszter!

Szakszervezetünk pár észrevételt kíván fűzni az év végi jutalmazásokkal kapcsolatban a KT felhívására adott munkáltatói tájékoztatóhoz, azt remélve, hogy véleményünket figyelembe véve bővíülhet a jutalomban részesülő társulati tagok száma.

A tájékoztatóban foglaltak szerint „*a tartósan távollévők, a próbaidősök, a 30 napon túl táppénzen lévők és akiknek a jogviszonya megszűnik, nem részesülhetnek jutalomban*”.

A tartósan távollévők körébe tartozók fogalma nincs definiálva - sem az időtartam sem a jogcím vonatkozásában -, ezért ezen előírás alkalmazása jobbra csak az érintett közalkalmazott jogos érdekeit sértő módon történhet.

A próbaidős közalkalmazottakkal szembeni sommás megkülönböztetés felveti a rendeltetés elleni joggyakorlás tilalmába ütköző eljárás megvalósulását. Hiszen a munkájukkal ők is hozzájárultak a MÁO sikereihez, így legalább részarányos juttatásra okkal számíthatnak.

Azon közalkalmazottak pedig akik - vélhetően nem önszántukból - olyan betegségben szenvednek, amelyből való gyógyulásuk hosszú időt vesz igénybe, bántónak érezhetik a munkáltató eljárását. Az ilyen betegségből való felépülés a testi és lelki kintódásokon túl bizony nagyon sokba kerül, amely kiadások családokat dönthetnek nyomorba. Kedves Szilveszter! Bizonyosan egy közalkalmazott sem ágálna az ellen, ha az Operaház beteg munkatársainak például karácsony alkalmából adott jutalom formájában segítséget nyújtana.

A MÁO vezetése cselekedetei indoklásai során nem győzi hangoztatni mély humanizmusát és a munkatársai iránti elkötelezettségét. Úgy tűnik, a szavakat tettek nem követik.

A szigorú kizáró okokat soroló mondat megfogalmazásából adódóan, véleményem szerint, akiknek a közalkalmazotti jogviszonyuk a kifizetéskor, illetve 2018.12.31-i napon fennáll, a fenti címre hivatkozva a jutalmazásból nem zárható ki. Hiszen a jutalom az évben elvégzett munka elismerésének materiális kifejezője, ebből adódóan részarányosan azon közalkalmazottakat is megilleti, akiknek nem saját döntésük alapján, vagy nem nekik felróható okból évközben szűnt meg a közalkalmazotti jogviszonyuk.

Várva szíves intézkedéset, kívánok Áldott Ünnepeket és Eredményes, Boldog Új Esztendőt!

Budapest, 2018. december 23.

Üdvözlettel,

1146 Budapest, Thököly út 172.
Bárány Balázs Péter
elnök