



Kedves Tagtársak!

A munkáltató újabb meglepetéssel szeretne nektek kedveskedni. Nagyvonalúan felajánlja Nektek a kötelező szolgálatszámom túli fellépés lehetőségét.

Arra bizonyára sokan emlékeztek, hogy az ilyen esetekre vonatkozóan a KSz igen jó szabályozást tartalmazott, miszerint a túlszolgálatokért jelentős többletdíjazás járt. A munkáltató által megszövegezett megállapodás-tervezet 3. pontja ezzel szemben így szól:

- *Felek megállapodnak abban, hogy jelen megállapodás hatálya alatt a munkáltató a közalkalmazottnak, minden, 28. szolgálat felett teljesített szolgálatért az alapilletményének 1 szolgálatra eső díját (alapilletmény 28-cal osztott hányadosát) fizeti.*

A javaslat immár csak a rendes szolgálatra eső összeggel gondolja honorálni a túlszolgálatok teljesítését, így tovább csökkentve a főigazgatói ígérek ellenére amúgy is megcsappant jövedelmeket. Magáért a vállalásért ugyanis nincs többé ellentételezés és az ajánlat is messze elmarad a korábban az emelt szolgálatszámok teljesítéséért járó díjazástól. Ebből adódóan nem javasoljuk hogy a munkáltató által kínált megállapodás tervezetet aláírjátok.

Szakszervezetünk a megállapodást az alábbiak szerint tartja elfogadhatónak:

- *A felek megállapodnak abban, hogy jelen, határozatlan időtartamra kötött megállapodás hatálya alatt az egész állásra meghatározott havi 28 szolgálatot meghaladóan elrendelt (maximum 33,5 szolgálat) szolgálat esetén a teljesített, emelt szolgálatszámokra – egy szolgálatra, azaz 6 órára jutó alapilletménnyel számolva – a munkáltató 100% bérpótléket fizet, tekintettel a munkavégzés rendkívüli jellegére, valamint a művészeket érő fokozott mentális és fizikai terhelésre. Az emelt szolgálatszám vállalásáért a munkáltató a közalkalmazott művészeti pótlékát 10000 Ft/hó összeggel megemeli.*



Operaházi Dolgozók Független Szakszervezete

1146 Budapest, Thököly út 172.

www.odfsz.hu

- Fél szolgálat esetén időarányos díjazást kell alkalmazni. A közalkalmazott jogosult az adott hónap 15. napjáig – a következő hó elsejétől kezdődően - az emelt szolgálatszámra vonatkozó megállapodást felmondani, mely következtében az emelt szolgálatszámért járó bérpótlékra nem lesz jogosult. Ez esetben a közalkalmazottat az Eamtv. szerinti szolgálatszámában köteles a MÁO továbbfoglalkoztatni.

Javasoljuk, hogy amíg a megállapodás-tervezet tartalmában a munkáltató és a szakszervezetek között konszenzus nem jön létre, - azért hogy a tárgyalási pozíciókat ne gyengítsétek – semmiféle szolgálatszám emelésről szóló megállapodást ne írjatok alá.

Budapest, 2018. szeptember 29.

Üdvözlettel,



1146 Budapest, Thököly út 172.
Bárány Balázs Péter
elnök