



Operaházi Dolgozók Független Szakszervezete

1146 Budapest Ajtósi Dürer sor 27/A.

www.odfsz.hu

Tárgy: Kifogás
Ikt.szám: 1/2012.

Magyar Állami Operaház
1061 Budapest, Andrásy út 22.

Ókovács Szilveszter Kormánybiztos

Tisztelt Kormánybiztos Úr!

Szakszervezetünknek folyó hó 3-án tudomására jutott, hogy egy 2011. december 28-án kelt levélben a közalkalmazottak (munkavállalók) nagyobb csoportját érintő utasítás fogalmazódott meg.

Nevezetesen az eddigi étkezési utalvány folyósítása helyett a jövőben BKV bérletet ad a munkáltató.

Az intézkedésre vonatkozó döntést megelőzően nem került sor szakszervezetünk előzetes tájékoztatására, holott erről a Munka törvénykönyve egyértelműen rendelkezik. Így nem is állt módunkban a tervezett intézkedést véleményezni, azzal kapcsolatban konzultációt kezdeményezni, vagy akár egyetértésünknek írásban, vagy hallgatással is tanújelét adni, amit nem is tettünk volna meg, mivel szakszervezetünk, hangsúlyozom, a jogszabálysértő módon hozott döntéssel nem ért egyet a fentiekben említetteken túl az alábbiak miatt.

Az elmúlt év nyarán Mozsár István megbízott főigazgató kezdeményezésére a szakszervezetek végre megegyezve, elfogadták, hogy a sok problémát jelentő BKV bérlet biztosítása helyett étkezési utalványt kapjanak a társulat tagjai. E megoldás a többség számára kedvező változást jelentett. Nem véletlen, hogy az Operaház felé benyújtott bérkövetelésünkben ezen juttatás mértékének emelését indítványoztuk. Épp ezért nem fogadható el, hogy az étkezési utalvány biztosításának rendszere megszűnjék.

Azon hivatkozás, miszerint is az adójogszabályok változása, az állami támogatás csökkenése és az utalvánnyal kapcsolatos visszaélések miatt van erre a hirtelen intézkedésre szükség, nem helytállóak, ugyanis az adójogszabályok változása és az állami támogatás csökkenése nem teszi szükségessé az étkezési utalványok juttatásának megszüntetését. A visszaélésekről pedig szakszervezetünk nem tud, de amennyiben a jegyekkel kapcsolatos visszaélések vonatkozásában gyanú merül fel, úgy gondolom az Operaház vezetése a társulat azon tagjaival szemben, akik a visszaélést elkövették a vonatkozó jogszabályok szerint eljár. (Pl. a cselekményük súlyának megfelelő időtartamú koplalásra, sarokba térdepeltetésre, stb. kötelezte őket.)

Egyebekben pedig úgy vélem, a kollektív bűnösség helyesen, még a Benesi dekrétumokban sem elfogadott Magyarország részéről.

Természetesen szakszervezetünk is tisztában van a jogszabályi változások okozta kényszerrel, amely okán szükséges változtatni a béren kívüli juttatások eddigi gyakorlatán, természetesen a

szakszervezetekkel, illetve a KT-val folytatott egyeztetéseket követő megállapodások alapján. Erre egyébiránt az alábbi javaslatot tesszük.

A meleg étkezést 2012. január 1-től az Erzsébet utalvány, havi 5.000.-Ft-os mértékéig, évi 60.000.-Ft értékben, minimális költségvonzattal lehet biztosítani a társulat tagjai számára. Ezen felül szakszervezetünk pedig elfogadja, hogy a BKV bérleteket az év minden hónapjában a társulat tagjai részére az Operaház biztosítja.

Sajnos több olyan tagtársunk is van, akik nem számolva a kifogásolt intézkedéssel, már megvették a 30 napos bérletet, az ő esetükben kérjük, hogy igény szerint a bérlet költségét részükre fizessék meg, vagy velük megegyezve más módon kártalanítsák őket.

A fentiekre figyelemmel az Mt 23.§-ban foglaltak szerinti

k i f o g á s s a l

élünk.

Kifogásunkban kérjük, hogy a munkáltató a szakszervezetekkel haladéktalanul kezdjen tárgyalást a kifogásolt intézkedés korrekciójára. Hangsúlyozom, szakszervezetünk a fentiekben vázolt rendezési módot elfogadhatónak tekinti. A tárgyalás időpontjára **2012. január 11-én 10 órát**, helyszínére az Operaház hivatali helyiségét javasoljuk.

Tisztelt Kormánybiztos Úr!

Amennyiben kifogásunkkal nem értene egyet, úgy az Mt 23.§ 4. bekezdése szerinti egyeztetés helyétül az Operaház hivatali helyiségét, időpontjául pedig – figyelemmel arra, hogy a kifogással kapcsolatos egyeztető tárgyalást a kifogás benyújtásától számított 3 munkanapon belül meg kell kezdeni, – **2012. január 9-én. 15 órát javasoljuk.**

Felhívjuk szíves figyelmét, hogy ugyanezen paragrafus 5. bekezdése szerint a kifogásolt intézkedést a munkáltató és a szakszervezetek közötti egyeztető tárgyalás befejezéséig, illetve jogerős bírósági döntés megszületéséig végrehajtani nem lehet, illetve annak végrehajtását fel kell függeszteni.

Levelem befejezéséül, pedig ezúton kívánok a társulat örömeire szolgáló cselekedetekben gazdag Boldog Új Esztendőt!

Budapest, 2012. január 05.

Nagyrabecsüléssel:



1140 BP., AJTÓSI DÜRER SOR 27/A.

Bárány Balázs Péter
elnök